



## Inserția pe piața muncii a absolvenților UBB

- promoția 2015 -

2018, Centrul de Dezvoltare Universitară și Management al Calității

Universitatea Babeș-Bolyai a început studiile cu privire la inserția pe piața muncii a absolvenților săi încă din noiembrie 1998. Prin acest demers, universitatea și-a propus să obțină răspunsuri imediate la unele aspecte educaționale precum responsabilitatea de a le oferi studenților cunoștințe, competențe și abilități care să le permită să se angajeze, să-și dezvolte propria afacere, să-și continue studiile ori să învețe permanent, cât și să-și creeze mecanisme instituționale proprii prin care să coreleze oferta educațională a universității cu cerințele tot mai dinamice ale pieței muncii.

În prezentul raport sunt prezentate informațiile referitoare la absolvenții promoției 2015 nivel licență, masterat și doctorat având la bază declarațiile subiecților în momentul ridicării diplomelor. Intervalul de culegere a datelor a fost august 2015 – septembrie 2017. După absolvire, situația absolvenților UBB din promoția 2015 este prezentată în tabelul de mai jos:

*Tabelul 1 – Situația absolvenților UBB, nivel licență, master, doctorat, promoția 2015, în primele luni de la absolvirea facultății*

	<b>Licență</b>	<b>Master</b>	<b>Doctorat</b>
	12 luni de la absolvire		6 luni de la absolvire
Angajați	65,4%	83,8%	90,2%
Continuă studiile	55,5%	12%	1,7%
Neangajați	4,6%	4,4%	6,4%
nonrăspuns	3,9%	4,8%	2,6%

În ceea ce privește primul loc de muncă ocupat, aproximativ jumătate dintre absolvenți spun că acesta corespunde cu specializarea absolvită (licență – 52,4%, master – 52,5%, doctorat – 57%).

Peste jumătate dintre absolvenții studiilor de nivel licență și master au un loc de muncă în organizații cu capital privat, iar un sfert dintre acești absolvenți își desfășoară activitatea în organizații publice, în timp ce pentru absolvenții studiilor de nivel doctorat aceste rapoarte se inversează – jumătate își desfășoară activitatea în organizații publice și doar un sfert ocupă o funcție într-o organizație privată.

Pentru toți absolvenții angajați, analiza gradul de mulțumire față de diverse aspecte legate de locul de muncă pe care-l ocupă, stabilește un clasament (*munca pe care o prestați în prezent; locul dumneavoastră de muncă în general; natura sarcinilor pe care le aveți de îndeplinit; măsura în care munca pe care o prestați vă oferă posibilitatea de a vă dezvolta profesional; gradul în care sarcinile de muncă necesită pregătirea și experiența dumneavoastră profesională; gradul în care munca pe care o desfășurați vă stimulează; modul în care sunt abordate eventualele conflicte în organizația în care lucrați; stilul de conducere al superiorilor ierarhici*) ce nu depinde de nivelul de studii absolvit.