



## Inserția pe piața muncii a absolvenților UBB

- promoțiile 2011-2012 -

Universitatea Babeș-Bolyai a început studiile cu privire la inserția pe piața muncii a absolvenților săi încă din noiembrie 1998. Absolvenții universității care vin să-și ridice actele de studii sunt rugați să completeze un chestionar ai cărui itemi, grupați în patru categorii, se referă la: programul de studii universitare absolvit, situația absolvenților după absolvirea studiilor nivel licență și primul lor loc de muncă, statutul absolvenților pe piața muncii în momentul completării chestionarului și caracteristici socio-demografice. Începând din februarie 2013, chestionarul este completat și de către absolvenții de masterat și absolvenții școlilor doctorale. În prezentul raport sunt expuse informațiile referitoare la absolvenții promoțiilor 2011 și 2012 nivel licență, masterat și doctorat având la bază declarațiile subiecților în momentul ridicării diplomelor. Intervalul de culegere a datelor a fost decembrie 2012 – octombrie 2013 – pentru absolvenții nivel licență și februarie 2013 – octombrie 2013 – pentru absolvenții nivel master și doctorat.

După absolvire, situația absolvenților UBB din promoțiile 2011 și 2012 este prezentată în Tabelul 1:

*Tabelul 1 – Situația absolvenților UBB, nivel licență, master, doctorat, promoțiile 2011 și 2012, în primele luni după absolvire*

	<b>Licență</b>	<b>Master</b>	<b>Doctorat</b>
	12 luni de la absolvire		6 luni de la absolvire
Angajați	68,5%	88%	91,4%
Continuă studiile	55,5%	13,8%	4,1%
Neocupați	13,1%	11,1%	13,6%
Non răspuns	3,7%	3,3%	4,7%

În ceea ce privește locul de muncă ocupat în momentul completării chestionarului, aproximativ jumătate dintre absolvenți spun că acesta corespunde cu specializarea absolvită (licență – 44,2%, master – 48,4%, doctorat – 48,7%).

Peste jumătate dintre absolvenți au un loc de muncă în organizații cu capital privat și mixt, iar aproximativ un sfert dintre absolvenți – în organizații publice (licență – 52,8% - au un loc de muncă în organizații cu capital privat și mixt și 27,6% - în organizații publice; master și doctorat – 57,3% și, respectiv, 27,6%).

Se constată o migrare mare spre municipiul Cluj-Napoca și zonele rurale învecinate, fapt determinat de oferta de locuri de muncă; aici există mai multe posibilități de angajare și locuri de muncă mai bine plătite.