



## SET DE MĂSURI APLICABILE ANGAJAȚILOR UNIVERSITĂȚII BABEȘ-BOLYAI, ÎN VEDEREA ASIGURĂRII BUNĂSTĂRII MINTALE A ACESTORA

Anexă a Regulamentului de ordine interioară al Universității "Babeș-Bolyai" din

Cluj-Napoca nr. 18.354/23.10.2008 (rev. 11.11.2013)

- Aprobata prin HS nr. 105/14.09.2021 -

**Art. 1.** Prezentul set de măsuri se aplică personalului din cadrul Universității Babeș-Bolyai care manifestă tulburări psihice, fiind elaborat pe baza dispozițiilor legale prevăzute în *Legea sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice nr. 487/2002*, precum și în *H.G. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor*.

**Art. 2.** Obiectul de reglementare al prezentului set de măsuri constă în stabilirea cadrului necesar pentru identificarea angajaților cu tulburări psihice, precum și asigurarea condițiilor necesare în vederea integrării corespunzătoare a acestor angajați la nivelul comunității universitare.

**Art. 3.** Termenii de mai jos au înțelesul dat de art. 5 din *Legea nr. 487/2002*, respectiv:

**a)** prin *persoană cu tulburări psihice* se înțelege *persoana cu dezechilibru psihic sau insuficient dezvoltată psihic ori dependentă de substanțe psihoactive, ale cărei manifestări se încadrează în criteriile de diagnostic în vigoare pentru practica psihiatrică*.

**b)** prin *persoană cu tulburări psihice grave* se înțelege *persoana cu tulburări psihice care nu este în stare să înțeleagă semnificația și consecințele comportamentului său, astfel încât necesită ajutor psihiatric imediat*.

**Art. 4.** În măsura în care se constată sau există suspiciunea în cadrul compartimentelor funcționale ale Universității că un angajat manifestă o conduită în

sensul celor descrise la art. 3 lit. a) și b), se aduce de îndată respectiva constatare la cunoștința șefului ierarhic superior al acestuia. Totodată, pentru asigurarea protecției angajatului în cauză, șefului ierarhic superior evaluează situația și îi aduce și acestuia la cunoștință conduita manifestată ce indică faptul că starea sa de sănătate mintală ar putea fi afectată.

**Art. 5.1.** În situația în care angajatul are la momentul aducerii la cunoștință a conduitei, un diagnostic al unei tulburări psihice, fiind în evidențele medicale, se pune în vedere acestuia ca în termen de maxim 15 de zile de la momentul aducerii la cunoștință în condițiile art. 4, să depună la secretariatul compartimentului din cadrul căruia face parte, rezultatul evaluării care atestă tulburarea psihică în vederea asigurării protecției sale.

**Art. 5.2.** În situația în care angajatul nu se află în evidențele medicale, acesta este îndrumat să solicite o evaluare a sănătății mintale prin examen medical la medicul de medicina muncii, care poate solicita de asemenea și o examinare directă de către medicul psihiatru în instituțiile de sănătate mintală autorizate și acreditate, în conformitate cu prevederile art. 10-12 din Legea nr. 487/2002, în vederea asigurării protecției sale.

**Art. 5.3.** Rezultatul evaluării obținut în situația descrisă la art. 5.2. se va depune de către angajat la secretariatul compartimentului din cadrul căruia face parte în termen de maxim 30 de zile de la momentul aducerii la cunoștință în condițiile art. 4.

**Art. 5.4.** Prin înțelegerea părților, în termenele prevăzute la art. 5.1. și respectiv art. 5.3, angajatul poate beneficia de suspendarea contractului său individual de muncă sau de dreptul la concediu de odihnă.

**Art. 6.** Refuzul nejustificat al angajatului de a prezenta în termenele prevăzute la art. 5.1. și art. 5.3. rezultatul evaluării, precum și refuzul categoric al acestuia de a solicita evaluarea sănătății mintale la medicul de medicina muncii, constituie abatere disciplinară și atrage inițierea procedurii de aplicare a sancțiunilor disciplinare potrivit Legii nr. 53/2003 și a Legii nr. 1/2011.

**Art. 7.1.** Evaluarea sănătății mintale se face cu consimțământul liber, informat și documentat al angajatului, cu excepția situațiilor specifice stabilite de lege, când în calitate

de persoană evaluată, angajatul are dificultăți în a aprecia implicațiile unei decizii asupra lui, situații care impun asistența unui reprezentant legal sau convențional.

**Art. 7.2.** Angajatul evaluat din punct de vedere al sănătății mintale are dreptul la confidențialitatea informațiilor, cu excepția situațiilor prevăzute de lege.

**Art. 7.3.** Angajatul evaluat din punct de vedere al sănătății mintale poate contesta rezultatul dat de către medicul specialist de medicina muncii privind aptitudinea în muncă, conform procedurii prevăzute de dispozițiile legale incidente.

**Art. 8.1.** În condițiile în care medicul de medicina muncii consideră că în cazul angajatului evaluat sunt necesare recomandări de tip medical, aptitudinea în muncă a angajatului este condiționată de respectarea acestora, iar în fișa de aptitudini vor fi consemnate concluziile examenului medical: apt, apt condiționat, inapt temporar, inapt.

**Art. 8.2.** Totodată, angajații identificați cu o tulburare psihică vor beneficia de un program terapeutic prescris de medic și de tratament egal cu ceilalți angajați, manifestat din partea tuturor membrilor comunității academice, fiind interzisă discriminarea acestora de orice fel pe motivul tulburării psihice. Totodată, la nivelul Universității se asigură punerea în aplicare a măsurilor adoptate de către instituțiile abilitate prin lege pentru apărarea sănătății mintale și limitarea răspândirii concepțiilor, atitudinilor și comportamentelor dăunătoare pentru sănătatea mintală.

**Art. 8.3.** În situația în care se constată inaptitudinea psihică a angajatului, fapt ce nu permite acestuia să-și îndeplinească atribuțiile corespunzătoare locului de muncă ocupat, în calitate de angajator, Universitatea are obligația de a-i propune angajatului alte locuri de muncă vacante, compatibile cu pregătirea profesională și cu capacitatea de muncă stabilită de medicul de medicina muncii, sau să încerce adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, dacă acest lucru este posibil.

**Art. 8.4.** Refuzul nejustificat al angajatului de a respecta recomandările de tip medical ale medicului de medicina muncii și totodată dispoziția angajatorului dată în acest sens, constituie abatere disciplinară și atrage inițierea procedurii de aplicare a sancțiunilor disciplinare potrivit Legii nr. 53/2003 și a Legii nr. 1/2011.

**Art. 9.** În măsura în care concluzia examenului medical este că angajatul cu tulburări psihice prezintă inaptitudine permanentă în muncă, aceasta presupune incapacitate medicală permanentă de a desfășura activitatea la locul de muncă în profesia/funcția pentru care se solicită examenul medical.

**Art. 10.** Dispozițiile prezentei Proceduri vor fi aplicabile la nivel de Universitate de la momentul intrării în vigoare, respectiv de la data aprobării de către Senatul Universitar.