



ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00*; 40.53.01; 40.53.02 ; 40.53.22
Fax: 40 - 264 - 59.19.06
E-mail: staff@staff.ubbcluj.ro

RECTORATUL

Universitatea Babeș-Bolyai Competiția Excelenței 2010

Dosar individual

Notă: Toate datele se referă la perioada 2005-2009

Nume, prenume, grad did.	PITARIU DORU HOREA IOAN MARCEL, PROFESOR UNIVERSITAR DOCTOR
Facultatea, Catedra	Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, Catedra de Psihologie
Domeniul științific	Psihologia resurselor umane
Adresa paginii web personale	http://psychology.ro/index.php?option=com_content&task=view&id=6&Itemid=46
Adresa e-mail	horiapitariu@psychology.ro ; horia_pitariu@yahoo.com

Criteriul I – Output

1. Articole științifice publicate în reviste indexate ISI (cu menționare factorului de impact în cazul celor cotate)

- van den Berg, P. T. & *Pitariu*, H. (2005). The relationships between personality and well-being during societal change. *Personality & Individual Differences*, 39, 1, 229-234 (factor de impact 1.598)
- Spector, P., Poelmans, S. A., Tammy, A., Steven, A. Y., Lapierre, L. M., Cooper, C. L., O'Driscoll, M., Sanchez, J. I., Abarca, N., Alexandrova, M., Beham, B., Brough, P., Ferreiro, P., Fraile, G., Lu, C.-Q., Lu, L., Moreno-Velázquez, I., Pagon, M., *Pitariu*, H., Salamatov, V., & Shima, S. (2007). Cross-national differences in relationship of work demands, job satisfaction, and turnover intentions with work-family conflict. *Personnel Psychology*, 60, 805-835 (factor de impact 3.222).

2. Articole științifice publicate în ISI proceedings

-

3. Articole științifice indexate în BDI (din lista CNCIS)

- Guran, A. M. & *Pitariu*, H. D. (2005). Aplicațiile metodei DUTCH. *Psihologia Resurselor Umane*, 3,1, 1-10.
- Pitariu*, H. D. (2006). Validarea chestionarului de măsurare a emoțiilor ca stare și ca trăsătură (MEST-Ro). *Psihologia Resurselor Umane*, 4, 2, 16-26.
- Pitariu*, H. D. (2006). Implicații psihologice ale interacțiunii om-calculator. *Informatica Economica*, X, 15-20.
- Pitariu*, H. D. (2006). The love of money and pay level satisfaction: Measurement and Functional Equivalence in 29 geopolitical entities around the world. *Management and Organization Review*, 423-447.
- Tarța, A., Onacă, D., & *Pitariu*, H.D. (2006). Dezvoltarea unui șablon de proiectare siturilor web ale teatrelor, *Informatica Economica/Economy Informatics*.

- Tarța, A., Onacă, D., & **Pitariu, H. D.** (2006). Dezvoltarea unui pattern pentru proiectarea site-urilor web ale teatrelor-operelor pe baza unui demers de evaluare a nevoilor utilizatorilor. *Psihologia Resurselor Umane*, 4, 1, 35-48.
- Van den Berg, P. & **Pitariu, H.** (2007). The relationship between stress, well-being, job satisfaction and coping in the European Countries. *Psihologia Resurselor Umane*, 5(1), 30-46.
- Pitariu, H. D.** (2008). Psihologia ca profesie și deontologia intervențiilor psihologice în managementul resurselor umane. *Psihologia Resurselor Umane*, VI, 1, 6-11.
- Pitariu, H.**, Sulea, C., Zaborilă, C. & Maricuțoiu, L. (2008). Justiția organizațională și afectivitatea negativă: o metaanaliză a relației acestora cu comportamentele contraproductive. *Psihologia Resurselor Umane*, 6, 1, 34-47.
- Pitariu, H.** (2008). Psihologia ca profesie și deontologia intervențiilor psihologice în managementul resurselor umane. *Psihologia Resurselor Umane*, VI, 1.
- Pitariu, H.** & Budean, A. D. (2008). Efectul moderator al angajamentului organizațional asupra relației dintre sursele de presiune și consecințele stresului în cazul unei achiziții internaționale. *Psihologia Resurselor Umane*, VI, 2, 48-61.
- Sulea, C., **Pitariu, H.D.**, & Maricuțoiu, L.P. (2009). Construction and validation of the Scale for the Evaluation of the Perception of Counterproductive Behaviors in Organizations (EPCBO). *Psihologia Resurselor Umane*, 7, 43-57.
- Budean, A., & **Pitariu, H. D.** (2009). Relația dintre încrederea în management și atitudinea față de schimbare în contextul unei achiziții internaționale. *Psihologia Resurselor Umane*, 1, 29-42.
- Pitariu, H. D.**, & Budean, A. (2009). The impact of occupational stress on job satisfaction and counterproductive work behaviour. *Psihologia Resurselor Umane*, VII, 2, 30-39.
- Pitariu, H.D.**, Andrei, D., Guran, M. A. (2009). Social research methods used in moving the traditional usability approach towards a user-centered design approach. *Journal of Information Technology and Web Engineering* 4(4).
- Dîngă, M.-M., Cocărlă, A., **Pitariu, H.**, Țigan, S. & Mocanu, A. (2009). Aplicarea Chestionarului Euroquest Ca Test Screening Pentru Depistarea Encefalopatiei Toxice La Solvenți Organici. *Clujul Medical*, Vol. 82 Issue 2, p259-265

4. Alte articole științifice/capitole publicate în reviste/volume cu referenți (peer-reviewed)

- Andrei, D. M., Mureșan, A. D. & **Pitariu, H. D.** (2008). Atribute hedonice și pragmatice în determinarea experienței utilizatorului de telefonie mobilă. Conferința Națională de Interacțiune Om-Calculator RoCHI, Iași, România, Matrix-Rom, Editor: Buraga, S. & Juvina, I.), 129-132.
- Pitariu, H.**, & Budean A.D. (2008). *Implicații psihologice ale internaționalizării*. În E. Avram (Eds.) *Tendințe actuale în psihologia organizațională- managerială*. Iași: Editura Polirom.
- Pitariu, H.D.**, Andrei, D., Guran, M. A. (2010). Social research methods used in moving the traditional usability approach towards a user-centered design approach. In: T. Spiliotopoulos, P. Papadopoulou, D. Martakos & G. Kouroupetroglou. *Integrating Usability Engineering for Designing the Web Experience: Methodologies and Principles*. IGI Global, USA.
- Berar, I., Jurcău, N., **Pitariu, H.D.** (2006). *Profesorul Alexandru Roșca și cercetarea psihopedagogică departamentală*. În: I. Berar (coord.), *Alexandru Roșca (1906-1996): omul, savantul, creatorul de școală*. București, Editura Academiei Române, p. 119-132.

5. Cărți științifice publicate în edituri internaționale

-

6. Cărți științifice publicate în edituri naționale acreditate

- Pitariu, H. D.** (2006). *Proiectarea fișelor de post, evaluarea posturilor de muncă și a personalului*. București: Editura Irecson.
- Pitariu, H. D.**, & Budean, A. (2007). *Cultura organizațională. Modele și metode de intervenție*. Cluj-Napoca: Casa Editurii ASCR.
- Pitariu, H. D.**, Dragoș, I. & Băban, A. (2008). *Scalele Eysenck pentru Adulți: Manual tehnic și interpretativ*. Cluj-Napoca, SITECH.

7. Editor de volume publicate în edituri naționale și internaționale

-

8. Brevete internaționale

-

9. Brevete naționale

-

10. Impact tehnologic al brevetelor: resurse financiare extrabugetare atrase în relație cu economia

-

11. Realizări artistice naționale și internaționale (Domeniul Arte)

(Expoziții, spectacole, concerte, publicații, filme, înregistrări)

-

Criteriul II – Prestigiu profesional

1. Citări ale articolelor ISI listate la Criteriul I

- van den Berg, P. T. & **Pitariu**, H. (2005). The relationships between personality and well-being during societal change. *Personality & Individual Differences*, 39, 1, 229-234 (citată de 9 ori ISI Web of Knowledge):
1. Matthews, R. A., Kath, L. M., & Barnes-Farrell, J. L. (2010). A short, valid, predictive measure of work-family conflict: Item selection and scale validation. *Journal of Occupational Health Psychology*, 15, 1, 75-90.
 2. Lu, L., Cooper, C. L., Kao, S. F. et al. (2010). Cross-cultural differences on work-to-family conflict and role satisfaction: A Taiwanese-British comparison. *Human Resource Management*, 49, 1, 67-85.
 3. Khapova, S. N., Vinkenburg, C. J., & Arnold, J. (2010). Careers research in Europe: Identity and contribution. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 82, 4, 709-719.
 4. Lu, J. F., Siu, O. L., Spector, P. E. et al. (2009). Antecedents and outcomes of a fourfold taxonomy of work-family balance in Chinese employed parents. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14, 2, 182-192.
 5. Brough, P., & Kalliath, T. (2009). Work-family balance: Theoretical and empirical advancements. *Journal of Organizational Behavior*, 30, 5, 581-585.
 6. Powell, G. N., Francesco, A. M., & Ling, I. (2009). Toward culture-sensitive theories of work-family interference. *Journal of Organizational Behavior*, 30, 5, 597-616.
 7. Brough, P., Holt, J., Bauld, R. et al. (2008). The ability of work-life balance policies to influence key social/organizational issues. *Asia Pacific Journal of Human Resources*, 46, 3, 261-274.
 8. Watai, I., Nishikido, N., & Murashima, S. (2008). Gender difference in work-family conflict among Japanese information technology engineers with preschool children. *Journal of Occupational Health*, 50, 4, 317/327.
 9. Lapierre, L. M., Spector, P. E., Allen, T. D. et al. (2008). Family-supportive organization perceptions, multiple dimensions of work-family conflict, and employee satisfaction: A test of model across five samples. *Journal of Vocational Behavior*, 73, 1, 92-106.
- Spector, P., Poelmans, S. A., Tammy, A., Steven, A. Y., Lapierre, L. M., Cooper, C. L., O'Driscoll, M., Sanchez, J. I., Abarca, N., Alexandrova, M., Beham, B., Brough, P., Ferreiro, P., Fraile, G., Lu, C.-Q., Lu, L., Moreno-Velázquez, I., Pagon, M., **Pitariu**, H., Salamatov, V., & Shima, S. (2007). Cross-national differences in relationship of work demands, job satisfaction, and turnover intentions with work-family conflict. *Personnel Psychology*, 60, 805-835 (citată de 2 ori ISI Web of Knowledge):
1. Burnette, J. L., Davis, D. E., Green, J. D. et al. (2009). Insecure attachment and depressive symptoms: The mediating role of rumination, empathy, and forgiveness. *Personality and Individual Differences*, 46, 3, 276/280.
 2. Bratko, D. & Sabol, J. (2006). Personality and basic psychological needs as predictors of life satisfaction: Results of the on-line study. *Drustvena Istrazivanja*, 15, 4-5, 693-711.

2. Alte citări ale lucrărilor listate mai sus

-

3. Citări în perioada 2005-2009 ale articolelor anterioare anului 2005

- Spector, PE, Cooper, CL, Sanchez, JI., Pitariu, H. et al. (2002). The pitfalls of poor psychometric properties: A rejoinder to Hofstede's reply to us. *Applied Psychology-An International Review-Psychologie Appliquee-Revue Internationale*, 51, 1, 174-178 (citată de 4 ori, ISI Web of Knowledge) :
1. Haslberger, A. (2010). Gender differences in expatriate adjustment. *European Journal of International Management*, 4, 1-2, 163-183.
 2. Brock, D. M., Shenkar, O., Shoham, A., et al. (2008). National culture of expatriate deployment. *Journal of International Business Studies*, 39, 8, 1293-1309.

3. Shin, S. J., Morgeson, F. P., & Campion, M. A. (2007). What do you depends on where you are : understanding how domestic and expatriate work requirments depend upon cultural context. *Journal of International Business Studies*, 38, 1, 64-83.
4. Jaramillo, F., Mulki, J. P., & Marshall, G. W. (2005). A meta-analysis of the relationship between organizational commitment and salesperson job performance : 25 years of research. *Journal of Business Research*, 58, 6, 705-714.
 - Spector, P.E., Cooper, C.L., Sparks, K., Sanchez, J.I., Sparks, K., Bussing, A., Dewe, P., Lu, L., Miller, K., de Moraes, L. R., O'Driscoll, M., Pagon, M., **Pitarium, H.**, Poelmans, S., Radhakrishnan, P., Salgado, J., Siu, O. L., Stora, J.B., Vlerick, P., Westman, M., Widerszal-Bazyl, M., Wong, P. (2002). An international study of the psychometric properties of the Hofstede Values Survey Module 1994: A comparison of individual and country/province level results. *Applied Psychology-An International Review-Psychologie Appliquee-Revue Internationale* , 50, 2, 269-281 (24 de citări, ISI Web of Knowledge) :
1. Haslberger, A. (2010). Gender differences in expatriate adjustment. *European Journal of International Management*, 4, 1-2, 163-183.
2. Fischer, R., Vauclair, C. M., Fontaine, J.R.J., et al. (2010). Are Individual-Level and Country-Level Value Structures Different? Testing Hofstede's Legacy With the Schwartz Value Survey. *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 41, 2, 135-151.
3. Taras, V., Rowney, J., & Steel, P. (2009). Half a century of measuring culture: Review of approaches, challenges, and limitations based on the analysis of 121 instruments for quantifying culture. *Journal of International Management*, 15, 4, 357-373.
4. Becton, J. B., & Field, H. S. (2009). Cultural differences in organizational cityenship behavior: a comparison between Chinese and American employees. *International Journal of Human resource Management*, 20, 8, 1651-1669.
5. Lunnan, R., & Traavik, L. E. M. (2009). Is the standardization of human resource practices perceived as fair across national cultures? The cases of China, Lithuania, and Norway. *Baltic Journal of Management*, 4, 2, 127-148.
6. Chakrabarti, R., Gupta-Mukherjee, S., & Jayaraman, N. (2009). Mars-Venus marriages: Culture and cross-border M&A. *Journal of International Business Studies*, 40, 2, 216-236.
7. Brock, D. M., Shenkar, O., Shoham, A., et al. (2008). National culture of expatriate deployment. *Journal of International Business Studies*, 39, 8, 1293-1309.
8. Hunter, M. G., Tan, F. B., & Tan, B. Y. (2008). Voluntary turnover of information systems professionals: A cross-cultural investigation. *Journal of Global Information Management*, 16, 4, 46-66.
9. Ambos, B., & Schlegelmilch, B.B. (2008). Innovation in multinational firms: Does cultural fit enhance performance? *Management International Review*, 48, 2, 189-206.
10. Gaertner, L., Sedikides, C., & Chang, K. (2008). On pancultural self-enhancement - Well-adjusted Taiwanese self-enhance on personally valued traits. *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 39, 4, 463-477.
11. Chan, H., & Wan, L. C. (2008). Consumer responses to service failures: A resource preference model of cultural influences. *Journal of International Marketing*, 16, 1, 72-97.
12. Kock, N., Parente, R., & Verville, J. (2008). Can Hofstede's model explain national differences in perceived information overload? A look at data from the US and New Zealand. *IEEE Transactions on Professional Communication*, 51, 1, 33-49.
13. Lord, K.R., Putrevu, S., & Shi, Y. Z. (2008). Cultural influences on cross-border vacationing. *Journal of Business Research*, 61, 3, 183-190.
14. Solga, M., Schui, G., Blickle, G., et al. (2008). International publications of German-speaking work and organizational psychologists, in English from 2000 to 2005: Research topics and international reception. *Zeitschrift Fur Arbeits-Und Organisationspsychologie*, 52, 1, 33-46.
15. Nevins, J. L., & Money, R. B. (2008). Performance implications of distributor effectiveness, trust, and culture in import channels of distribution. *Industrial Marketing Management*, 37, 1, 46-58.
16. Spector, P., Poelmans, S. A., Tammy, A., Steven, A. Y., Lapierre, L. M., Cooper, C. L., O'Driscoll, M., Sanchez, J. I., Abarca, N., Alexandrova, M., Beham, B., Brough, P., Ferreiro, P., Fraile, G., Lu, C.-Q., Lu, L., Moreno-Velázquez, I., Pagon, M., **Pitarium, H.**, Salamatov, V., & Shima, S. (2007). Cross-national differences in relationship of work demands, job satisfaction, and turnover intensions with work-family conflict. *Personnel Psychology*, 60, 805-835.

17. Nilsson, D. (2007). A cross-cultural comparison of self-service technology use. *European Journal of Marketing*, 41, 3-4, 367-381.
18. Shin, S. J., Morgeson, F. P., & Campion, M. A. (2007). What do you depends on where you are : understanding how domestic and expatriate work requirments depdend upon cultural context. *Journal of International Business Studies*, 38, 1, 64-83.
19. Hewett, K., Money, R.B., & Sharma, S. (2006). National culture and industrial buyer-seller relationships in the United States and Latin America. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 34, 3, 386-402.
20. Bearden, W.O., Money, R.B., & Nevins, J.L. (2006). A measure of long-term orientation: Development and validation, 34, 3, 456-467.
21. Kirkman, B.L., Lowe, K.B., & Gibson, C.B. (2006). A quarter century of Culture's Consequences: a review of empirical research incorporating Hofstede's cultural values framework. *Journal of International Business Studies*, 37, 3, 285-320.
22. Bozionrlos, N. (2006). Mentoring and expressive network resources: their relationship with career success and emotional exhaustion among Hellenes employees involved in emotion work. *International Journal of Human Resource Management*, 17, 2, 362-378.
23. Pagell, M., Katz, J.P., & Sheu, C. (2005). The importance of national culture in operations management research. *International Journal of Operations & production Management*, 25, 3-4, 371-394.
24. Schimmack, U., Oishi. S., & Diener, E. (2005). Individualism: A valid and important dimension of cultural differences between nations. *Personality and Social Psychology Review*, 9, 1, 17-31.

4. Distincții, premii și alte recunoașteri naționale și internaționale

-

5. Studenți naționali atrași (activități de coordonare științifică și didactică)

- Îndrumare lucrari de licență (127 lucrări susținute)
- Îndrumare lucrări de disertație (65 număr lucrări susținute)
- Doctoranzi (lista nominală a doctoranzilor înmatriculați resp. lista nominală a tezelor susținute)

Doctoranzi înmatriculați:

- DUMBRAVĂ M. Eugen
- ISTRATI (căs. PETRESCU) S. Geanina Mădălina
- ONACĂ D. Daniela – Maria
- TUREANU E. Vlad-Ionuț
- ȚÂNCULESCU R. Lavinia
- DOBRIN căs. BUDEAN G. Andrea – Diana
- ANDRIEȘ A. Alina – Maria
- BĂLAȘ căs. BĂLAȘ -TIMAR M.M. Dana – Veronica
- CĂMĂRĂȘAN căs. PAȘCA I. Ramona – Claudia
- IAMRIȘKA căs. CIOLAC I. Mirela
- ISAILĂ Ș. Ana – Ștefania
- MARICUȚOIU P. Laurențiu – Paul
- SFETCU P. Raluca
- CIUCE C. Cătălina
- ONCIOIU căs. MARMANDIU I. Izabela
- DAVID căs. GHIZDAV - DAVID E. Adela – Ștefania
- BANCIU A. Dan – Aurel
- DOVALY Ș. Ana – Carolina
- SIMEDRU M. Mihaela - Ioana
- VAIDA C. Roxana – Loredana
- VLAD P. Anemona (căs. PEREȘ)
- RUS I. Claudia – Lenuța

Lista tezelor susținute:

- MOLDOVAN I. Olga – Domnica- Mecanismul stresului și mecanisme de apărarea în mediul instituționalizat

- BACIU Ana – Cristina - Particularități ale stresului la șomeri
 - DAVID I. Ioana – Cristina - Aspecte psihologice ale deciziei manageriale în condiții de ambiguitate generată de contextul globalizării economice
 - STOICA A. Mihaela - Stress, personalitate și performanță în eficiența managerială
 - VÎRGA Delia – Mihaela - Factori cognitivi implicați în procesul decizional specific organizațiilor în schimbare
 - CULDA E. Paul – Emil - Rolul factorilor de personalitate și al anxietății în realizarea performanțelor sportive
 - VERCELLINO R. Daniela - Influența stereotipurilor de sex explicite și implicite în organizații
 - CAPOTESCU I.M. Roxana – Iulia - Aspecte psihologice ale stresului ocupațional la funcționarii bancari în contextul schimbării organizaționale
 - DIMA M. Doru - Validarea unui sistem computerizat de evaluare psihologică
 - SULEA I.R. Coralia – Maria - Managementul comportamentului disfuncțional în organizații
 - BRATE Adrian – Tudor - Agresivitate și stres organizațional
 - STANCĂ (căs. RUS) C. Mihaela- Mecanisme cognitive implicate în decizia managerială
 - ZABORILĂ F. Cătălina – Andreea - Experiența emoțiilor la locul de muncă: răspunsuri emoționale ale angajaților la la experimentarea furiei și fricii la locul de muncă
- Post-doctoranzi -

6. Studenți internaționali atrași (activități de coordonare științifică și didactică)

- Îndrumare lucrări de licență (0 lucrări susținute)
- Îndrumare lucrări de disertație (0 lucrări susținute)
- Doctoranzi (lista nominală a doctoranzilor înmatriculați resp. lista nominală a tezelor susținute)

Doctoranzi înmatriculați :

- FISCHER Uri (Israel)
- HESS Esther (Israel)
- Tamar (Israel)

Doctoranzi cu teze susținute :

- BADLER Arie (Israel) - Proiectarea unui sistem de selecție psihologică pentru școala navală din Israel
- MARQUEZ GARCIA Margot July (Venezuela) - Aspecte psiho-sociale ale globalizării. Un studiu transcultural România-Venezuela

- Post-doctoranzi (lista nominală) -

7. Membru în comitetul de redacție la reviste ISI

- Membru în comitetul de redacție al revistei ISI European Journal of Work and Organizational Psychology
- Membru în comitetul editorial al revistei ISI Human Performance

8. Membru în comitetul de redacție la reviste BDI

- Editor șef: Psihologia Resurselor Umane
- Membru al colegiului științific al Revistei de Psihologie Aplicată
- Membru în colegiul de redacție al Revistei Cercetării Științifice
- Membru în consiliul editorial al Revistei de Psihologie a Academiei Române

9. Participări la programe/granturi de cercetare finanțate din sursă internațională (se menționează și valoarea)

Proiectul FP7, 241918, 2010-2014, Comparative Studies in Police (6623303 euro)

Proiectul TEMPUS, 220, 2010-2012, Developpement Et Accompagnement D/Un Master En Psychologie Du Travail Dans Des Universites Du Maghreb (Mptum) (1020540 euro)

10. Participări la programe/granturi finanțate din sursă națională (se menționează și valoarea)

Proiectul PN-II-ID 2008, cod CNCISIS 1589, 2009-2011, O nouă abordare a încrederii din prisma prelucrărilor conștiente și inconștiente de informație (890000 Ron)

11. Coordonări de programe/granturi finanțate din sursă internațională (se menționează și valoarea)

-

12. Coordonări de programe/granturi finanțate din sursă națională (se menționează și valoarea)

- Proiectul PN-II-ID 2008, cod CNCSIS 2267, 2009-2011, Actualizarea teoriilor cognitiv-afective ale stresului ocupațional prin integrarea elementelor contextuale în explicarea comportamentelor contraproductive în muncă (999999 Ron)

- Proiectarea unei metodologii de evaluare și management al emoțiilor în organizații. Integrarea intervențiilor de psihologie organizațională în normele specifice Comunității Europene – 2007-2009, CNCSIS A, tema nr. 21, cod 1500 (10000 Lei).

13. Profesor invitat la universitati de prestigiu, cu titlu oficial

-

14. Membru în comisii profesionale relevante, cu titlu oficial

- Membru al Comisiei de Psihologia Muncii, Organizațională și Transporturi, Colegiul Psihologilor din România.

15. Conferințe invitate internaționale

Pitariu, H. D. & Jurcău, N. (2009). *Adaptarea evaluării performanței la modificările organizaționale specifice economiei actuale*. Conferința Internațională de Resurse Umane, Ediția a-VI-a, Brașov, România, 8 octombrie 2009 – 9 octombrie 2009.

Pitariu, H. D. (2008). *Recrutarea și selecția personalului*. Conferința Internațională de Managementul Resurselor Umane- Profiles International, Brașov, România

16. Membru în comitete de organizare sau științifice ale unor conferințe internaționale

- Organizator șef al Conferinței Internaționale *Work, well-being and performance: New Perspectives for the Modern Workplace- Sociopolitical and Economical Transition- the case of Romania* (2008), Scheffield, U.K.

III. Realizare remarcabilă

(Descrieți într-o manieră cât mai accesibilă (în maximum 1 pagină) cea mai importantă realizare științifică/tehnică/artistică din ultimii 5 ani și impactul acesteia.)

În calitate de cercetător științific al resurselor umane în context organizațional, consider că cea mai mare realizare în perioada 2005-2009 este reprezentată de participarea la realizarea unor studii derulate în diferite țări privind tematica stresului ocupațional la angajații din diverse domenii. Rezultatele obținute în cadrul acestor studii au fost publicate în articolul Spector, P., Poelmans, S. A., Tammy, A., Steven, A. Y., Lapierre, L. M., Cooper, C. L., O'Driscoll, M., Sanchez, J. I., Abarca, N., Alexandrova, M., Beham, B., Brough, P., Ferreiro, P., Fraile, G., Lu, C.-Q., Lu, L., Moreno-Velázquez, I., Pagon, M., **Pitariu**, H., Salamatov, V., & Shima, S. (2007). Cross-national differences in relationship of work demands, job satisfaction, and turnover intentions with work-family conflict. *Personnel Psychology*, 60, 805-835.

Până în prezent acest articol înregistrează pentru perioada 2005-2009 2 citări ISI în Web of Knowledge.

Pe baza rezultatelor obținute în cadrul acestor studii au fost dezvoltate o serie de programe de prevenție și intervenție în stresul ocupațional în cadrul organizațiilor unde au fost derulate studiile. Acest articol a permis și consolidarea relațiilor cu ceilalți autori, în sensul că după publicarea acestui articol au fost proiectate și derulate alte studii legate de stresul ocupațional aflate în recenzare la revista *Personnel Psychology*. Unul dintre autori, Cooper L. Cary a acceptat să își deruleze activitatea științifică de cercetare privind stresul ocupațional în cadrul unui proiect IDEI 2008, cod CNCSIS 2267, intitulat „Actualizarea teoriilor cognitiv-afective ale stresului ocupațional prin integrarea elementelor contextuale în explicarea comportamentelor contraproductive în muncă”, director de proiect: Horia D. Pitariu.

Data:

Semnătura:

Certific validitatea datelor prezentate

Sef de catedră,