



ROMÂNIA  
UNIVERSITATEA BABEŞ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca  
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00\*; 40.53.01; 40.53.02 ; 40.53.22  
Fax: 40 - 264 - 59.19.06  
E-mail: [staff@staff.ubbcluj.ro](mailto:staff@staff.ubbcluj.ro)

RECTORATUL

## Universitatea Babeş-Bolyai Competiția Excelenței 2010

### Dosar individual (propunere)

**Notă: Toate datele se referă la perioada 2005-2009**

Nume, prenume, grad did.	THOM, NORBERT, PROF.DR.DR.HC.MULT.
Facultatea, Catedra	Universităt Bern, Elveția
Domeniul științific	Științe Economice
Adresa paginii web personale	<a href="http://www.iop.unibe.ch">www.iop.unibe.ch</a>
Adresa e-mail	thom@iop.unibe.ch

### Criteriul I – Output

**1. Articole științifice publicate în reviste indexate ISI (cu menționare factorului de impact în cazul celor cotate)**

**2. Articole științifice publicate în ISI proceedings**

**3. Articole științifice indexate în BDI (din lista CNCISIS)**

**4. Alte articole științifice/capitole publicate în reviste/volume cu referenți (peer-reviewed)**

- (zusammen mit Vera Friedli, Regine Moser und Andrea Saxer)  
Retention Management for High Potentials. Ako čelit odlivu špičkových zamestnancov v medzinárodnej konkurencii? (Wie sollte man der Gefahr des Abwanderns der Spitzenkräfte zur internationalen Konkurrenz begegnen? [sinngemäss], ins Slowakische übersetzt von Lenka Danajová). In: Vzdelávanie dospelých (Erwachsenenbildung), Ročník IX., 9. Jg. 2005, Heft 4, S. 48- 68
- (zusammen mit Joanna Harasymowicz-Birnbach)  
Zarządzanie wiedzą w Szwajcarii. (Knowledge Management in Switzerland/Wissensmanagement in der Schweiz/Beitrag in polnischer Sprache). In:

Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa (Economics and Organization of Enterprise), 56. Jg., 2005, Heft 1 (Januar), S. 94-100

- (zusammen mit Joanna Harasymowicz-Birnbach)

Doświadczenia szwajcarskie w zarządzaniu wiedzą. (Die schweizerischen Erfahrungen im Wissensmanagement / Beitrag in polnischer Sprache). In: PROMETEUSZ. Kwartalnik Naukowy Wyższej Szkoły Społeczno-Ekonomicznej w Warszawie, o. Jg., Nr. 1 Januar 2005, S. 37-43

- (zusammen mit Adrian Ritz)

Public Management. Egy innovatív koncepció az állami szektor vezetésére. (Public Management. Innovative Konzepte zur Führung im öffentlichen Sektor, ins Ungarische übersetzt von Dr. Attila Zöldréti). In: Vezetéstudomány (Budapest Management Review), 36. Jg. 2005, Nr. 7-8, S. 53-65

- (zusammen mit Bettina Anne Sollberger)

Wissenskultur als Erfolgsfaktor für ein ganzheitliches Wissensmanagement. Ergebnisse aus einer Fallstudie in der Schweizerischen Post. In: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen / Journal for Public and Nonprofit Services, Band 29, Heft 4, 2006, S. 425-441

- (zusammen mit Kerstin Alfes)

Wirkungsorientierte Steuerung im öffentlichen Sektor. Grundlegende Instrumente und Erfahrungen aus der Schweiz. In: Das öffentliche Haushaltswesen in Österreich (ÖHW), 48. Jg. 2007, Heft 1-2, S. 14-27

- (zusammen mit Joanna Harasymowicz-Birnbach)

Assessing Knowledge Management – a proposal for measuring KM effectivity and efficiency. In: Organizacja i Kierowanie / Organization and Management, Nr. 1 (127), ROK (Jahr) 2007, p. 29-51

- (zusammen mit Joanna Harasymowicz-Birnbach)

Personalo vadyba per padidinamaji stikla. (Personalmanagement unter der Lupe, Übersetzung ins Litauische). In: Personalo Vadyba (Personalführung), Nr. 67, Heft 3/2005, S. 2-7

a) Was Führungskräfte auszeichnet. In: Internationale Transport Zeitschrift, 68. Jg., Nr. 3/4, 20. Januar 2006, S. 58-59

b) How to identify a leader. In: International Transport Journal (ITJ, Logistics worldwide), 68<sup>th</sup> year, No 3/4, January 20, 2006, p. 58-59

c) Ce qui distingue des cadres dirigeants. Dans: Journal pour le transport international, 68<sup>e</sup> année, No 3/4, 20 janvier 2006, p. 58-59

- (zusammen mit Kerstin Alfes)

Nauji žmogiškųjų išteklių vadybos iššūkiai. Nurodymai moderniesiems personalo vadybininkams. (Die neuen Herausforderungen an das Personalmanagement. Handlungsanweisungen für moderne Personalmanager, Übersetzung ins Litauische). In: Personalo Vadyba (Personalführung) Nr. 73, Heft 3/2006, S. 9-11

a) Personalmanagement: Personalentwicklung ist Chefsache. In: Internationale Transportzeitschrift (ITZ, Logistics Worldwide), 68. Jg., Nr. 43/44, 27. Oktober 2006, S. 58-59

b) Human Resource Management: Developing employees is a job for the boss. In: International Transport Journal (ITJ, Logistics worldwide), 68<sup>th</sup> year, No 43/44, 27 October 2006, p. 58-59

c) Gestion du personnel: Développer le personnel est l'affaire du patron. En: Journal pour le Transport International (JTI, Logistics worldwide), 68<sup>e</sup> année, No 43/44, 27 octobre 2006, p. 58-59

- (zusammen mit Vera Friedli und Regine Moser)

Jaunų vadybininkų tobulinimosi programos Šveicarijos įmonėse (Ausbildungsprogramme für junge Manager in schweizerischen Unternehmen, Übersetzung ins Litauische). In: Personalo Vadyba (Personalführung) 2006, Nr. 74, Heft 4/2006, S. 14-18.

Personalo ugdymas – nuolatinis iššūkis vadovams ir specialistams. (Personalentwicklung – eine ständige Herausforderung für Führungskräfte und Spezialisten, Übersetzung ins Litauische). In: Personalo Vadyba (Personalführung) Oktober 2006, Nr. 75, Heft 5, S. 2-3

- (zusammen mit Daniel Zimmermann)

Internetinės apklausos rezultatai: Darbuotojų internetinės svetainės ir savitarnos sistemos dar tobulintinos (Ergebnisse der Internetumfrage: die Personalinternetseiten und der „Employee Self Service“ sind verbesserungsbedürftig, Übersetzung ins Litauische). In: Personalo Vadyba (Personalführung) Dezember 2006, Nr. 76, Heft 6, S. 13-17

a) Personalentwicklung. Fachlaufbahn für Innovative als Alternative zur Managerkarriere. In: Internationale Transportzeitschrift (ITZ, Logistics Worldwide), 69. Jg., Nr. 3/4, 19. Januar 2007, S. 58-60

b) Staff development. A specialist career as an alternative to a career as a manager. In: International Transport Journal (ITJ, Logistics worldwide), 69<sup>th</sup> year, No 3/4, 19 January 2007, p. 58-60

c) Développement du personnel. Carrière de spécialité pour innovateurs: alternative à la carrière de manager. En: Journal pour le Transport International (JTI, Logistics worldwide), 69<sup>e</sup> année, No 3/4, 19 janvier 2007, p. 58-60

- (zusammen mit Martin Baumüller)

Wie Konzerne von der kulturellen Vielfalt der Mitarbeiter profitieren. In: io new management. Zeitschrift für Unternehmenswissenschaft und Führungspraxis, 75. Jg. 2007, Nr. 4, S. 12-16

a) Wissenskultur trägt viel zur Unternehmenskultur bei. In: Internationale Transportzeitschrift (ITZ, Logistics Worldwide), 69. Jg., Nr. 21-22, 25. Mai 2007, S. 59-60

b) A knowledge-based approach adds to corporate success. In: International Transport Journal (ITJ, Logistics worldwide), 69<sup>th</sup> year, No 21-22, 25 May 2007, p. 59-60

c) La culture des connaissances contribue beaucoup au succès. En: Journal pour le Transport International (JTI, Logistics worldwide), 69<sup>e</sup> année, No 21-22, 25 mai 2007, p. 59-60

- (zusammen mit Bettina Anne Sollberger und David Luethi)

Boosting gains by breeding brains: knowledge culture as a success factor. In: Human Resources. New Zealand's Magazine for Human Resource Professionals, Vol. 12, No 2, June/July 2007, p. 28-30

- (zusammen mit Renato C. Müller)

Elektronisch führen. In: Personal. Zeitschrift für Human Resource Management. Spezial. September 2007, S. 1

Karriere. Humor im Haifischbecken. Interview mit Norbert Thom durch Alexandra von Ascheraden. In: Der Arbeitsmarkt. Fachzeitschrift für Arbeit und Beschäftigung, Heft 10, 2007, S. 14-17

- a) Streitpunkt gerechter Lohn.

In: Internationale Transportzeitschrift (ITZ, Logistics Worldwide), 69. Jg., Nr. 41/42, 12. Oktober 2007, S. 72-73

- b) Contentious – a just wage.

In: International Transport Journal (ITJ, Logistics Worldwide), 69<sup>th</sup> year, No 41/42, 12 October 2007, p. 72-73

- c) Légimité des gros salaires.

En: Journal pour le Transport International (JTI, Logistics Worldwide), 69<sup>e</sup> année, No 41/42, 12 octobre 2007, p. 72-73

- (zusammen mit Adrian Röthlisberger)

Die militärische Kaderausbildung. Vermittlung relevanter Kompetenzen für Führungskräfte in der Wirtschaft. In: Allgemeine Schweizerische Militärzeitschrift (ASMZ), 173. Jg. 2007, Nr. 11 (November), S. 30-32

Führung braucht Management und Leadership. In: BILANZ Beilage Leadership. 21. Dezember 2007, S. 8

- (zusammen mit Regine Moser und Marcel Egger)

Arbeitsfähigkeit und Integration älterer Arbeitskräfte in der Schweiz - Datenlage und Implikationen. In: Die Volkswirtschaft, 81. Jg. 2008, Heft 1/2, S. 67-70  
- (ensemble avec Regine Moser et Marcel Egger)

Employabilité et intégration des travailleurs âgés en Suisse: état des lieux et conclusions. Dans: La Vie économique, 81<sup>e</sup> année 2008, No 1/2, p. 67-70

- (zusammen mit Anja Habegger und Jaqueline Hofer)

Erfolgreiches Ideenmanagement – Reflektionen zu einem Wettbewerb in der Schweiz. In: Ideenmanagement. Zeitschrift für Vorschlagswesen und Verbesserungsprozesse, 34. Jg. 2008, Nr. 2, S. 54 - 57

- (zusammen mit Regine Moser)

Wie Unternehmen Talente nachhaltig binden können. In: io new management, 76. Jg. 2008, Heft 6, S. 20-23

- a) Führung ist Management und Leadership.

In: Internationale Transportzeitschrift (ITZ, Logistics Worldwide), 70. Jg., Nr. 29/30, Juli 2008, S. 35-36

- b) Management and leadership are both crucial to success.

In: International Transport Journal (ITJ, Logistics Worldwide), 70<sup>th</sup> year, No 29/30, July 2008, p. 35-36

c) Gestion = management et leadership.

En: Journal pour le Transport International (JTI, Logistics Worldwide), 70<sup>e</sup> année, No 29/30, juillet 2008, p. 35-36

- (avec Renato C. Müller)

Les nouvelles technologies, première préoccupation d'avenir des DRH. Interview par Marc Benninger. Dans: HR Today. Le journal suisse des ressources humaines, Août 4/2008, p. 14-15

Employability. Die intellektuelle Wendigkeit bewahren. Interview mit Norbert Thom durch Urs Kühne. In: FAUCH. Die Zeitschrift des FAU Fachverein Arbeit und Umwelt, Ausgabe 10, November 2008, S. 6-9

- (zusammen mit Renato C. Müller und Daniel Zimmermann)  
Neue Medien im Personalmanagement. Wie verbreitet sich E-HRM und E-Leadership? In CFO aktuell. Zeitschrift für Finance & Controlling, 2. Jg. 2008, Nr. 3, S. 112-115

- (zusammen mit Anja Piening)

Vorschlagswesen im Wandel. In: Personal. Zeitschrift für Human Resource Management, 60. Jg. 2008, Heft 12, S. 30-32

a) Neue Informations- und Kommunikationstechnologien. Chancen und Risiken.

In: Internationale Transportzeitschrift (ITZ, Logistics Worldwide), 70. Jg., Nr. 47/48, 21. November 2008, S. 90-91

b) New information and communication technologies. Opportunities and risks.

In: International Transport Journal (ITJ, Logistics Worldwide), 70<sup>th</sup> year, No 47/48, 21<sup>st</sup> November 2008, p. 90-91

c) Nouvelles technologies d'information et de communication. Chances et risques.

En: Journal pour le Transport International (JTI, Logistics Worldwide), 70<sup>e</sup> année, No 47/48, 21 novembre 2008, p. 90-91

a) Wettbewerbsfähig durch Ideenmanagement.

In: Internationale Transportzeitschrift (ITZ, Logistics Worldwide), 71. Jg., Nr. 19/20, 8. Mai 2009, S. 106/107

b) Competitive through idea management.

In: International Transport Journal, 71<sup>th</sup> year, No 19/20, 8<sup>th</sup> May 2009, p. 106/107

c) Le management des idées au service de la compétitivité.

En: Journal pour le Transport International (JTI, Logistics Worldwide), 71<sup>e</sup> année, No 19/20, 8 mai 2009, p. 106/107

«Ideenmanagement ist Chefsache». In: zfo Zeitschrift Führung + Organisation, 79. Jg. 2010, Heft 1, S. 35-37

## **5. Cărți științifice publicate în edituri internaționale**

- Thom Norbert, Ritz Adrian, Public Management. Innovative Konzepte zur Führung im öffentlichen Sektor. Gabler Verlag, Wiesbaden, 4., aktualisierte Auflage 2008, ISBN: 3834996076.
- Thom Norbert, Friedli Vera, Hochschulabsolventen gewinnen, fördern und erhalten. Reihe: Praxishilfen für Unternehmungen, Haupt Verlag, Bern-Stuttgart-Wien, 4., überarbeitete Auflage 2008, XVII, ISBN: 978-3-258-07342-2.
- Thom Norbert, Friedli Vera, Hochschulabsolventen gewinnen, fördern und erhalten. Reihe: Praxishilfen für Unternehmungen, Haupt Verlag, Bern-Stuttgart-Wien 3. durchgesehene Auflage 2005
- Thom Norbert, Andreas P. Wenger, Organisationsarbeit – eine Tätigkeit im Wandel. Reihe: OrganisationsWissen Nr. 10, hrsg. von der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation und Management, Glattbrugg 2005, IV, 88 Seiten
- Thom Norbert, Piening Anja, Vom Vorschlagswesen zum Ideen- und Verbesserungsmanagement. Kontinuierliche Weiterentwicklung eines Managementkonzepts. Verlag Peter Lang, Bern / Berlin / Bruxelles / Frankfurt am Main / New York / Oxford / Wien 2009, XXII, 237 Seiten. Band 12 der Reihe „Kreatives Management. Beiträge zum Ideen- und Innovationsmanagement“, hrsg. von IDEE SUISSE, Schweizerische Gesellschaft für Ideen- und Innovationsmanagement (Zürich)

## **6. Cărți științifice publicate în edituri naționale acreditate**

## **7. Editor de volume publicate în edituri naționale și internaționale**

- Thom Norbert, Wenger Andreas P. und Zaugg Robert J.):  
Fälle zu Organisation und Personal. Didaktik, Fallstudien, Lösungen, Theoriebausteine. Bern-Stuttgart-Wien: Verlag Paul Haupt, 5., durchgesehene Auflage, Bern-Stuttgart-Wien 2007, 401 Seiten, XVIII

- Editor impreuna cu Adrian Ritz und Reto Steiner  
Effektive Schulführung. Chancen und Gefahren des Public Managements im Bildungswesen. Verlag Paul Haupt, Bern-Stuttgart-Wien 2002, 393 Seiten, XIV  
2., durchgesehene Auflage, Bern-Stuttgart-Wien 2006, 393 Seiten, XIV
- Editor al seriei „Arbeitspapiere zum Public Management“ (zusammen mit Prof. Dr. Kuno Schedler, Prof. Dr. Matthias Finger und Dr. Peter Hablützel) im Haupt-Verlag, Bern-Stuttgart-Wien

- Editor împreuna cu Joanna Harasymowicz-Birnback  
Wissensmanagement im privaten und öffentlichen Sektor. Was können beide Sektoren voneinander lernen? vdf Hochschulverlag an der ETH Zürich, Zürich 2003, 282 Seiten  
2., durchgesehene Auflage, Zürich 2005, 282 Seiten
- Norbert Thom / Robert J. Zaugg (Hrsg.)  
Moderne Personalentwicklung. Mitarbeiterpotentiale erkennen, entwickeln und fördern.  
Gabler Verlag, Wiesbaden 2006, 421 Seiten, 2., aktualisierte Auflage, Wiesbaden 2007,  
421 Seiten, 3., aktualisierte Auflage, Wiesbaden 2008, 423 Seiten
- Editor împreuna cu Adrian Ritz  
Talent Management. Talente identifizieren, Kompetenzen entwickeln, Leistungsträger  
erhalten. Gabler Verlag, Wiesbaden 2010, 259 Seiten

## **8. Brevete internaționale**

## **9. Brevete naționale**

## **10. Impact tehnologic al brevetelor: resurse financiare extrabugetare atrase în relație cu economia**

## **11. Realizări artistice naționale și internaționale (Domeniul Arte)** (Expoziții, spectacole, concerte, publicații, filme, înregistrări)

## Criteria II – Prestigiu profesional

### 1. Citări ale articolelor ISI listate la Criteriul I

### 2. Alte citări ale lucrărilor listate mai sus

### 3. Citări în perioada 2005-2009 ale articolelor anterioare anului 2005

- **[ZITATION]** Grundlagen des betrieblichen Innovationsmanagements  
N. Thom - 1980 - Hanstein Zitiert durch: 159 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Innovationsmanagement  
N Thom - 1992 - Schweizerische Volksbank  
Zitiert durch: 75 - Ähnliche Artikel
- **[BUCH]** Public Management  
unibe.ch **[PDF]**  
N Thom, A Ritz - 2007 - books.google.com  
Bibliografische Information Der Deutschen Nationalbibliothek Die Deutsche Nationalbibliothek  
verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische  
Daten sind im Internet über <<http://dnb.d-nb.de>> abrufbar. Prof. Dr. Dr. hc mult. **Norbert**  
...  
Zitiert durch: 65 - Ähnliche Artikel - Alle 9 Versionen
- **[ZITATION]** ... als Instrument der Unternehmensführung: konzeptionelle Grundlagen  
...  
N Thom - CE Poeschel  
Zitiert durch: 43 - Ähnliche Artikel
- **[BUCH]** Public management: innovative Konzepte zur Führung im öffentlichen ...  
  
N Thom, A Ritz - 2006 - books.google.com  
Bibliografische Information Der Deutschen Bibliothek Die Deutsche Bibliothek  
verzeichnet diese  
Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind  
im Internet  
über <<http://dnb.ddb.de>> abrufbar. Prof. Dr. Dr. hc **Norbert Thom** ist Direktor des  
Instituts ...  
Zitiert durch: 42 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Organisationsentwicklung  
  
N Thom - Handwörterbuch der Organisation, 1992  
Zitiert durch: 38 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Umsystem, betriebliches



H Kubicek, N **Thom** - Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, 1976

Zitiert durch: 33 - Ähnliche Artikel

- **[ZITATION]** Betriebliches Vorschlagswesen: ein Instrument der Betriebsführung ...

N **Thom** - Lang, Berlin et al, 1996

Zitiert durch: 27 - Ähnliche Artikel

- **ZITATION]** Betriebliches Vorschlagswesen

N **Thom**, M Etienne - 1991 - Lang

Zitiert durch: 31 - Ähnliche Artikel

- **ZITATION]** Personalentwicklung und Personalentwicklungsplanung

N **Thom** - Handwörterbuch des Personalwesens, 1992

Zitiert durch: 22 - Ähnliche Artikel

- **[ZITATION]** Management im Wandel

N **Thom**, F Gespräche - 1989 - McGraw-Hill

Zitiert durch: 17 - Ähnliche Artikel

**[PDF]** Organisatorische und personelle Ansatzpunkte zur Förderung eines ...  
**innopool.ch [PDF]**

N **Thom**, M Etienne - Aktuelle Tendenzen im Innovationsmanagement, ..., 2000 - innopool.ch

Ein Unternehmen, welches im intensivierten Wettbewerb seine Marktchancen wahrnehmen

will, muss sich mit der Frage befassen, durch welche Massnahmen das Innovationsklima dahingehend

beeinflusst werden kann, damit der gesamte Ideenverarbeitungsprozess effizient verläuft.

...

Zitiert durch: 15 - Ähnliche Artikel - HTML-Version

- **[PDF]** Change Management

**fmc.ch [PDF]**

N **Thom** - Reiß, Michael (Hrsg.): Handbuch ..., 1992 - fmc.ch

Vielfalt als Herausforderung Shakespeare bezeichnete die Welt als Bühne und alle Menschen

als Schau- spieler [2]. Analog zu dieser Meta- pher könnte man auch die Mit- glieder der Berufsgruppen

einer Institution im Gesundheitswesen, zum Beispiel eines Spitals, als Schau- spieler ...

Zitiert durch: 16 - Ähnliche Artikel - HTML-Version - Alle 4 Versionen

- **[ZITATION]** Effizientes Innovationsmanagement in kleinen und mittleren ...

N **Thom** - Grundkonzept, praktische Instrumente und Wege zum ..., 1997

Zitiert durch: 15 - Ähnliche Artikel

- **[ZITATION]** Organisationsarbeit in der Schweiz

F Cantin, N **Thom** - 1995 - SGO

Zitiert durch: 15 - Ähnliche Artikel

- **[BUCH]** Hochschulabsolventen gewinnen, fördern und erhalten  
**haupt.ch [PDF]**  
N **Thom**, V Friedli - 2003 - haupt.ch  
Page 1. **Norbert Thom** Vera Friedli Hochschulabsolventen gewinnen, fördern und erhalten  
Praxishilfen für Unternehmungen herausgegeben von Prof. Dr. Rudolf Grünig, Freiburg  
Prof. ...  
**Norbert Thom**, Bern Page 2. Page 3. **Norbert Thom** Vera Friedli Hochschulabsolventen  
...  
Zitiert durch: 12 - Ähnliche Artikel - HTML-Version
- **[ZITATION]** Betriebliches Vorschlagswesen, ein Instrument der Betriebsführung: ...  
N **Thom** - P. Lang  
Zitiert durch: 12 - Ähnliche Artikel
- **[BUCH]** Effektive Schulführung  
  
N **Thom**, A Ritz, R Steiner - 2002 - ulb.tu-darmstadt.de  
Page 1. **Norbert Thom** • Adrian Ritz • Reto Steiner (Herausgeber) Effektive Schulführung Chancen und Gefahren des Public Managements im Bildungswesen ... 3 **Norbert Thom** und Adrian Ritz  
Finanzautonomie, Globalhaushalt und Globalbudget an Schulen 37 ...  
Zitiert durch: 14 - Ähnliche Artikel - HTML-Version - Alle 2 Versionen
- **[ZITATION]** Strategisches Weiterbildungs-Controlling  
N **Thom**, T Blunck - Controlling strategic training”), in von Landsberg, G. ..., 1992  
Zitiert durch: 9 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Konzeptionen und neuere Tendenzen der Personal- und ...  
N **Thom**, R Zaugg - Handbuch Personalmanagement-Zukunftsorientierte ..., 1995  
Zitiert durch: 10 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Zur Effizienz betrieblicher Innovationsprozesse  
N **Thom** - 1976 - Hanstein  
Zitiert durch: 10 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Probleme der externen Evaluation wirtschaftswissenschaftlicher ...  
A Kieser, E Frese, D Müller-Böling, N **Thom** - Betriebswirtschaftslehre und der ..., 1996  
Zitiert durch: 10 - Ähnliche Artikel
- **[BUCH]** Excellence durch Personal- und Organisationskompetenz  
**empiricon.ch [PDF]**  
N **Thom**, RJ Zaugg - empiricon.ch  
Die undifferenzierte Übertragung des olympischen Mottos „höher – schneller – weiter“ auf Unternehmungen und öffentliche Institutionen führt in eine Beschleunigungsfalle des organisationalen Wandels und zu einer Überforderung von Systemen und Menschen. Entschleunigung tut not. Wir  
...  
Zitiert durch: 12 - Ähnliche Artikel - HTML-Version

- **[ZITATION]** Betriebliches Umsystem  
H Kubicek, N **Thom** - Handwörterbuch der Betriebswirtschaft. Stuttgart, 1976  
Zitiert durch: 11 - Ähnliche Artikel
- Möglichkeiten der Wertschöpfungssteigerung durch Public Private Partnership  
**unibe.ch [PDF]**  
N **Thom**, A Ritz - ... für Wertschöpfungsnetzwerke: Wilfried Krüger ..., 2003 -  
books.google.com  
436 Governance im 21. Jahrhundert I. Governance im 21. Jahrhundert Längst sind die  
Zeiten  
vorbei, als die staatliche Verwaltung für ihre zumeist scharf abge- grenzten  
Aufgabenbereiche  
in vollkommener Eigenregie verantwortlich war. Dieser Strukturwandel öffentlicher ...  
Zitiert durch: 9 - Ähnliche Artikel - Alle 6 Versionen
- **[ZITATION]** Personalentwicklung  
  
N **Thom** - Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, 1993  
Zitiert durch: 8 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Innovation, Organisation und Personal als Merkmale einer effektiven ...  
  
N **Thom**, A Ritz - Effektive Schulführung. Chancen und Risiken des ..., 2002  
Zitiert durch: 9 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Die effiziente Organisation  
  
N **Thom**, AP Wenger - 2002 - Schweizerische Ges. für ...  
Zitiert durch: 8 - Ähnliche Artikel
- **[BUCH]** Moderne Personalentwicklung  
N **Thom** - 2006 - books.google.com  
Bibliografische Information Der Deutschen Bibliothek Die Deutsche Bibliothek  
verzeichnet diese  
Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind  
im Internet  
über< http://dnb. ddb. de> abrufbar. Prof. Dr. Dres. hc **Norbert Thom** ist Ordinarius für  
...  
Zitiert durch: 8 - Ähnliche Artikel - Alle 2 Versionen
- **[ZITATION]** Personalmarketing-auch in rezessiven Zeiten?  
N **Thom**, R Zaugg - Management Zeitschrift ..., 1994 - Zurich: Verlag Industrielle ...  
Zitiert durch: 7 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Organisation des Personalmanagements  
N **Thom**, RJ Zaugg - ... Grundlagen und empirische Ergebnisse aus der ...  
Zitiert durch: 7 - Ähnliche Artikel
- Trends in der Personalentwicklung  
N **Thom** - **Thom** N./Zaugg RJ (2007): Moderne ..., 2007 - Springer  
Ein Unternehmen rekrutiert selten absolut fertig ausgeformte Fähigkeitspotenziale durch  
Beschaffung  
von aussen oder innen, sondern es baut die benötigten Fähigkeits potenziale selbst auf

(vgl.

Drumm 2008: 381). Zur Erlangung dieser Fähigkeiten ergeben sich im Unternehmen ...

Zitiert durch: [6 - Ähnliche Artikel](#) - [Alle 4 Versionen](#)

- **[PDF]** [Entwicklungstendenzen im Betrieblichen Vorschlagswesen/ ... org-portal.org \[PDF\]](#)  
N **Thom**, A Habegger - BVW-Ideenmanagement-Vorschlagswesen ..., 2003 - org-portal.org  
Die Entwicklung des Betrieblichen Vorschlagswesens (BVW) lässt sich über mehr als hundert Jahre zurück verfolgen. Seit seiner Entstehung um 1880 (vgl. Spahl 1990: 178 f.) haben sich die Ziele, die Unternehmen mit dieser Einrichtung verfolgen, verlagert. Wurde das BVW ...  
Zitiert durch: [6 - HTML-Version](#)
- **[ZITATION]** ... Ausrichtung von Führungsinstrumenten: Grundbausteine und ihre ...  
N **Thom**, RJ Zaugg - ... -und Organisationskompetenz, hrsg. v. **Norbert Thom** ..., 2001  
Zitiert durch: [6 - Ähnliche Artikel](#)
- **[PDF]** [Nachhaltiges Personalmanagement empiricon.ch \[PDF\]](#)  
RJ Zaugg, A Blum, N **Thom** - ... Habilitationsschrift, vorgelegt der ..., 2005 - empiricon.ch  
... Robert J. Zaugg, Adrian Blum und **Norbert Thom** Institut für Organisation und Personal der Universität Bern Page 2. ... Nachhaltiges Personalmanagement Robert J. Zaugg ; Adrian Blum ; **Norbert Thom**.- Bern : IOP-Verlag, 2001 ISBN 3-906471-49-7 Alle Rechte vorbehalten.  
...  
Zitiert durch: [7 - Ähnliche Artikel](#) - [HTML-Version](#)
- **[ZITATION]** Effektive Schulführung: Chancen und Gefahren des Public ...  
N **Thom**, A Ritz, R Steiner - 2006 - Haupt  
Zitiert durch: [6 - Ähnliche Artikel](#)
- **[ZITATION]** Personalmanagement: Entwicklungstendenzen und ...  
N **Thom** - Die Unternehmung, 1999  
Zitiert durch: [6 - Ähnliche Artikel](#)
- **[ZITATION]** ... : Grundvoraussetzungen in der Unternehmensführung und im ...  
N **Thom**, M Etienne - Zeitschrift für Ideen-management, 2000  
Zitiert durch: [6 - Ähnliche Artikel](#)
- **[ZITATION]** Innovation management in small and medium-sized firms  
N **Thom** - Institute for Economic and Social ...  
Zitiert durch: [20 - Ähnliche Artikel](#)
- **[ZITATION]** Personalmanagement-Überblick und Entwicklungstendenzen  
N **Thom** - v. **Norbert Thom** und Robert J. Zaugg. Bern, Stuttgart, ..., 2001  
Zitiert durch: [5 - Ähnliche Artikel](#)

- **[ZITATION]** Innovations-Management: Instrumente für die Innovationsförderung in ...  
N **Thom** - Seidel, E. Wagner, D.(Hrsg.): Evolutionäre ..., 1989  
Zitiert durch: 5 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Assessment-Center: Gestaltungs-und Anwendungsmöglichkeiten  
  
K Heitmeyer, N **Thom** - Institut für Berufs-und ...  
Zitiert durch: 5 - Ähnliche Artikel
- **ZITATION]** ... Kommunikation. Konzeptioneller Bezugsrahmen und Ableitung von ...  
  
F Cantin, N **Thom** - Zeitschrift Personal und Führung, H, 1992  
Zitiert durch: 5 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Voraussetzungen und Grenzen des Vorgesetztenmodells im ...  
  
N **Thom**, M Etienne - Zeitschrift für Vorschlagswesen, 1996  
Zitiert durch: 5 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Sponsoring aus betriebswirtschaftlicher Sicht–Grundlagen und das ...  
  
N **Thom** - ... Erlangen-Nürnberg eV, Erlanger Forschungen, Reihe ..., 1999  
Zitiert durch: 5 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Fälle zu Organisation und Personal  
  
N **Thom**, AP Wenger, RJ Zaugg - 1998 - Haupt  
Zitiert durch: 5 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Organisationsformen, Auswahl von  
  
E Grochla, N **Thom** - Handwörterbuch der Organisation, 1980  
Zitiert durch: 5 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Tendenzen in der Didaktik der Organisationslehre an Schweizer ...  
  
F Cantin, N **Thom** - ZEITSCHRIFT FUHRUNG UND ..., 1995 - OFFICE FBO MEDIA  
Zitiert durch: 4 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Das Betriebliche Vorschlagswesen als Innovationsinstrument  
  
KH Losse, N **Thom** - 1977 - Lang  
Zitiert durch: 6 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Mentoring als Instrument der Personalführung  
  
N **Thom**, A Habegger - Akademische Seilschaften. Mentoring für Frauen im ..., 2004  
Zitiert durch: 4 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Organisatorische und personelle Aspekte für ein erfolgreiches ...  
  
N **Thom**, M Etienne - Personalführung und Organisation, Vahlen, München, 2000  
Zitiert durch: 4 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Innovationen als Gestaltungsaufgabe in einem sich wandelnden ...  
  
N **Thom** - Unternehmerischer Wandel. Konzepte zur ..., 1994  
Zitiert durch: 4 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Personalentwicklung in Mittelbetrieben

- E Grochla, N **Thom**, ME Strombach - 1983 - Dt. Inst.-Verl.  
Zitiert durch: 4 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Die Matrix-Organisation. Chancen und Risiken einer anspruchsvollen ...  
  
E Grochla, N **Thom** - Kontaktstudium, 1977  
Zitiert durch: 4 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Personalerhaltung  
  
N **Thom**, V Friedli - Fallstudien zur Personengruppe der High-Potentials, ...  
Zitiert durch: 5 - Ähnliche Artikel
- **[PDF]** Zur Effizienz der Matrix-Organisation  
**assembla.com** **[PDF]**  
N **Thom** - Zukunftsperspektiven der Organisation; Bern, 1990 - subversion.assembla.com  
... Während in eindimensionalen Organisationsstrukturen der von Henri Fayol postulierte Grundsatz der «Einheit der Auftragserteilung» bzw. der «Einheit des Auftragsempfanges»  
**Norbert Thom** Gliederung Page 2. Zur Effizienz der Matrix-Organisation ...  
Zitiert durch: 3 - Ähnliche Artikel - HTML-Version
- **[ZITATION]** Fallmethode und Gruppenarbeit in der betriebswirtschaftlichen ...  
  
E Grochla, N **Thom** - Ein Kölner Versuch  
Zitiert durch: 4 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Qualitätszirkel und das Betriebliche Vorschlagswesen  
  
N **Thom** - Bungard W, Wiendieck G (Hg.) Qualitätszirkel als ..., 1986  
Zitiert durch: 3 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Evaluation der betrieblichen Bildungsarbeit  
  
N **Thom** - Handwörterbuch des Personalwesens, 2004  
Zitiert durch: 3 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Nachhaltige Personalentwicklung durch ein umfassendes Controlling ...  
  
N **Thom**, RJ Zaugg - Mit Weiterbildung zu neuen Ufern. Bern, Stuttgart, Wien ..., 2000  
Zitiert durch: 3 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Verständigungsgrad verbessern  
  
N **Thom**, F Cantin - Gablers Magazin, 1994  
Zitiert durch: 3 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Interessenvertretungen und Verbände der Führungskräfte  
  
N **Thom** - Handwörterbuch der Führung, 1995  
Zitiert durch: 3 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Was bedeutet „Verantwortung tragen“ in einer Institution  
  
N **Thom** - Verbandsmanagement, 1990  
Zitiert durch: 3 - Ähnliche Artikel
- **[ZITATION]** Personalmanagement in Zeiten steter Veränderungen: Beständigkeit ...

- N **Thom**, C Schüpbach-Brönnimann - Personalwirtschaft in der ..., 2003  
 Zitiert durch: [3](#) - [Ähnliche Artikel](#)
- **[ZITATION]** Das betriebliche Vorschlagswesen als Innovationsinstrument: eine ...
- KH Losse, N **Thom** - 1977 - Peter Lang Bern: Herbert Lang, ...  
 Zitiert durch: [3](#) - [Ähnliche Artikel](#)
- **[ZITATION]** Trainee-Programme nach dem Wirtschaftsstudium
- N **Thom**, V Friedli, D Kuonen - 2002 - IOP-Verl.  
 Zitiert durch: [3](#) - [Ähnliche Artikel](#)
- **[ZITATION]** Einflußgrößen auf die Effizienz des Betrieblichen Vorschlagswesens
- N **Thom** - Stand und Entwicklung des Vorschlagswesens in ..., 1978  
 Zitiert durch: [3](#)  
[\[PDF\] Evaluation FLAG](#)  
[sgvw.ch](#) [\[PDF\]](#)  
 A Balthasar, N **Thom**, L Lehmann - Schlussbericht, Luzern/Bern: Interface ..., 2001 -  
 sgvw.ch  
 ... 031 631 80 69 www.iop.unibe.ch Evaluation FLAG Schlussbericht Dr. Andreas  
 Balthasar Prof.  
 Dr. **Norbert Thom** Dr. Stefan Rieder (Projektleiter) mag. rer. pol. ... Dr. Andreas  
 Balthasar Prof. Dr.  
**Norbert Thom** Dr. Stefan Rieder mag. rer. pol. Adrian Ritz Page 7. INTERFACE ...  
 Zitiert durch: [3](#) - [Ähnliche Artikel](#) - [HTML-Version](#) - [Alle 6 Versionen](#)
- **[ZITATION]** Innovations-Management–Herausforderungen für den Organisator
- N **Thom** - 1983 - ZfO  
 Zitiert durch: [4](#) - [Ähnliche Artikel](#)
- **[ZITATION]** Motivation und Erhaltung von High Potentials: Erkenntnisse aus ...
- N **Thom**, V Friedli - Zeitschrift für Führung und Organisation (ZFO), 2003
- **[ZITATION]** Ideenrealisierung in Innovationsprozessen. Organisatorische und ...
- N **Thom**, N Bayard - ... erfolgreich umzusetzen. Hrsg.: M. Nippa, H. ..., 1997  
 Zitiert durch: [3](#) - [Ähnliche Artikel](#)
- **[ZITATION]** Bewertung und Auswahl effizienter Organisationsformen
- N **Thom**, W Andreas - Die effiziente Organisationsstruktur als Kernkompetenz ..., 2000  
 Zitiert durch: [3](#) - [Ähnliche Artikel](#)
- **[ZITATION]** Herausforderung für die Personalpolitik
- ... Brachinger, S Carnazzi, N **Thom** ... - Management ..., 1997 - Zurich: Verlag  
 Industrielle ...  
 Zitiert durch: [3](#) - [Ähnliche Artikel](#)
- **[ZITATION]** Organisationsmanagement. Bewertung und Auswahl einer effizienten ...
- N **Thom** - v. Michael Hoffmann; Lutz von Rosenstiel, Berlin ua, 1988  
 Zitiert durch: [3](#) - [Ähnliche Artikel](#)
- **[ZITATION]** Organisationsentwicklung

J Coers, N **Thom** - Handwörterbuch der Betriebspsychologie und ..., 1981

Zitiert durch: 3 - Ähnliche Artikel

- **[ZITATION]** ... als Kernkompetenz, Auswirkungen auf organisatorische Strukturen, ...

N **Thom**, AP Wenger - Bruch, H./Eickhoff, M/Thiem, H.(1996)(Hrsg.): ..., 1996

Zitiert durch: 3 - Ähnliche Artikel

- **[ZITATION]** Unternehmungsorganisation als Kernkompetenz

N **Thom**, AP Wenger - Auswirkungen auf organisatorische Strukturen, ..., 1996

Zitiert durch: 3 - Ähnliche Artikel

- **[ZITATION]** Stand und Entwicklung des Vorschlagswesens in Wirtschaft und ...

E Grochla, N **Thom**, E Brinkmann - Rhein-Ruhr Druck Sander

Zitiert durch: 3 - Ähnliche Artikel

- **[ZITATION]** Motivation und Erhaltung von High Potentials

N **Thom**, V Friedli - ZEITSCHRIFT FUHRUNG UND ORGANISATION, 2003

Zitiert durch: 3 - Ähnliche Artikel

- **[ZITATION]** Fälle zu Organisation und Personal: Didaktik-Fallstudien-Lösungen- ...

N **Thom**, AP Wenger, RJ Zaugg - 2007 - Haupt Verlag AG

Zitiert durch: 2 - Ähnliche Artikel

- **[ZITATION]** Erfolgreiche Kooperation mit Personalberatern

N **Thom**, T Kraft - 2000 - Personalwirtschaft

Zitiert durch: 2 - Ähnliche Artikel

- **[PDF]** Vom Betrieblichen Vorschlagswesen zum ganzheitlichen Ideenmanagement unibe.ch [PDF]

N **Thom** - Unter: <http://www.vbw-bern.ch/events/thom.html>. ..., 2003 - iop.unibe.ch  
... Ideenmanagement Referat von: Prof. Dr. **Norbert Thom** Direktor des Instituts für  
Organisation

und Personal (IOP) der Universität Bern ... 4. Aufl., Berlin 2003, S. 185-206 **Thom**,  
**Norbert** (1992):

Innovationsmanagement. Schriftenreihe „Die Orientierung“ Heft 100, hrsg. ...

Zitiert durch: 2 - Ähnliche Artikel - HTML-Version - Alle 3 Versionen

- Personalmanagement: Mehr Nachhaltigkeit

N **Thom** - BAZ, (<http://www.iop.unibe.ch/kolumne/punkt13.htm>), ..., 2002 - org-portal.org

Nachhaltiges Personalmanagement muss auf langfristig ausgerichteten Denk- und Handlungsansätzen

basieren. Diese orientieren sich am Ziel der wirtschaftlich zweckmässigen und sozial verantwortlichen

Gestaltung aller Personalprozesse durch die Arbeitgeber. Auf der Seite der Arbeitnehmer

...

Zitiert durch: 2 - HTML-Version

- **[BUCH]** Wissensmanagement im privaten und öffentlichen Sektor

N **Thom** - 2005 - books.google.com

Waski eide Sektoren ernen? Wissensma im öffentlichen **Norbert Thom** Joanna Harasymowicz-Birnbach (Hrsg.) nagemen privaten Sektor Forum



für Universität und Gesellschaft

Universität Bern v/dlf ... **Norbert Thom** Joanna Harasymowicz-Birnback (Hrsg.) ...

Zitiert durch: [2](#) - [Ähnliche Artikel](#) - [Alle 8 Versionen](#)

[PDF] [Das Prinzip Nachhaltigkeit im Personalmanagement](#)

[unibe.ch](#) [PDF]

N **Thom**, RJ Zaugg - Personalführung, 2002 - [iop.unibe.ch](#)

Der folgende Beitrag stellt die wichtigsten Ergebnisse eines Forschungsprojektes vor, das vom

Institut für Organisation und Personal der Universität Bern (IOP) durchgeführt, von der Europäischen

Vereinigung für Personalführung (EAPM) in Auftrag gegeben und vom ...

Zitiert durch: [2](#) - [Ähnliche Artikel](#) - [HTML-Version](#) - [Alle 2 Versionen](#)

- [ZITATION] Bewährung für das New Public Management/Einbettung in eine neue ...

N **Thom**, U Bolz, J Lutz - Neu Zürcher Zeitung, 2004

Zitiert durch: [2](#) - [Ähnliche Artikel](#)

- [ZITATION] Public Management, Innovative Konzepte zur Führung im öffentlichen ...

T **Norbert**, R Adrian - Auflage, Wiesbaden, 2006

Zitiert durch: [2](#)

- [ZITATION] New Public Management

N **Thom**, A Ritz - Innovative Konzepte zur Führung im öffentlichen Sektor, 2004

Zitiert durch: [2](#) - [Ähnliche Artikel](#)

- [ZITATION] Zaugg

N **Thom**, AP Wenger - R (Hrsg.): Moderne Personalentwicklung. Wiesbaden, 2006

Zitiert durch: [2](#) - [Ähnliche Artikel](#)

- [ZITATION] Innovation im Unternehmen, [Innovation im Unternehmen]

HH Hinterhuber, N **Thom** - Literatur-Berater Wirtschaft, 1979

Zitiert durch: [2](#) - [Ähnliche Artikel](#)

#### 4. Distincții, premii și alte recunoașteri naționale și internaționale

- 2005: **Doctor honoris causa** (Dr.h.c.) al Universității Mykolas Romeris din Vilnius (înainte Universitatea de Drept a Lituaniei) printre altele pentru mari servicii academice și contribuții în domeniul „New Public Management”.
- 2006: **Doctor honoris causa** (Dr. h. c.) al Universității Johannes Kepler din Linz (Austria) pentru „performanțe științifice extraordinare în domeniul Organizare și Management”.
- 2006: **Doctor de onoare** (Dr. h. c.) al Universității Martin-Luther din Halle-Wittenberg (Germania) pentru „performanțele științifice extraordinare în domeniul economiei întreprinderii”, mai ales pentru contribuții în dezvoltarea personalului.
- 2007: **membru de onoare** al Societății Elvețiene pentru Organizare și Management (SGO).
- 2008: **filistin de onoare** (Altherr ehrenhalber) al Alianței Academice Burgundia Bern.

**5. Studenți naționali atrași (activități de coordonare științifică și didactică)**

**6. Studenți internaționali atrași (activități de coordonare științifică și didactică)**

**7. Membru în comitetul de redacție la reviste ISI**

**8. Membru în comitetul de redacție la reviste BDI**

- Membru al „Redaktionskollegium (Redakcinė Kolegija) der litauischen Fachzeitschrift „Personalo Vabyba“ (Personalführung) seit Heft 2/2005 (ISSN 1392-5385)
- Membru de onoare în „Committee of Organization and Management Sciences“ of the Polish Academy of Sciences (Polska Akademia Nauk) und dadurch korrespondierendes Redaktionsmitglied der Spitzenzeitschrift „Organizacja I Kierowanie“ (Organization and Management), ab Ende 2005

**9. Participări la programe/granturi de cercetare finanțate din sursă internațională (se menționează și valoarea)**

**10. Participări la programe/granturi finanțate din sursă națională (se menționează și valoarea)**

**11. Coordonări de programe/granturi finanțate din sursă internațională (se menționează și valoarea)**

**12. Coordonări de programe/granturi finanțate din sursă națională (se menționează și valoarea)**

**13. Profesor invitat la universități de prestigiu, cu titlu oficial**

- **Activități didactice în calitate de profesor invitat** în peste 50 de Universități / Facultăți din țară și străinătate (printre altele în Japonia, Germania, Spania, Polonia, Ungaria, Slovacia, Lituania, Austria).
- Peste 750 **discursuri / contribuții** la evenimente de perfecționare profesională pentru poziții de conducere și specializare.

**14. Membru în comisii profesionale relevante, cu titlu oficial**

- Din 2002 **cofondator și membru** a Comitetului Interuniversitar permanent al „Centrului de Competențe pentru Management Public” („Kompetenzzentrum für Public Management“-KPM) al Universității din Berna. Între 2008-2010 **președintele** comitetului. Membru al **conducerii studiilor** (2008-2010: delegat) pentru „Executive Master of Public Administration” al KMP-ului.

- 2005/06: membru al Grupului Consultativ al rectoratului Universității din Bern pentru „Planificarea Strategică”.
- Din 17.11.2006 președintele Organizației de Promovare a Institutului de Organizare și Personal al Universității din Berna.
- Din 26.6.2007: membru al Consiliului Consultativ al Institutului pentru Managementul Resurselor Umane și Organizare (PMO) al Fachhochschule Nordwestschweiz, Facultatea de Economie.
- Din 1.8.2007: director al departamentului de Organizare al Institutului pentru Organizare și Personal (IOP) al Universității din Berna.
- În 2004/05 membru al Consiliului de Conducere al Asociației Profesorilor Universitari de economia întreprinderii, singurul reprezentant al Elveției.
- Din 2004: membru al Boards of Human Resource Executive Forum de la HR Swiss (organizație științifică pentru Human Resource Management).
- Președintele juriului, sau membru al juriului pentru diferite premii în domeniul Managementului și Practicii Managementului de aproximativ 12 ani (Premiul SGO, HR Swiss Award, Premiul Seghezzi, Premiul Rehau, IOP Award, Premiul Schmeller).

#### **15. Conferințe invitate internaționale**

#### **16. Membru în comitete de organizare sau științifice ale unor conferințe internaționale**

### **III. Realizare remarcabilă**

Data: 12.03.2010

Semnătura:

**Certific validitatea datelor prezentate**

Sef de catedră,

Prof.univ.dr. Ioan Lazar