



ROMÂNIA  
UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-  
NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca  
Tel. (00) 40 - 264 - 40.53.00\*; 40.53.01; 40.53.02 ; 40.53.22  
Fax: 40 - 264 - 59.19.06  
E-mail: [staff@staff.ubbcluj.ro](mailto:staff@staff.ubbcluj.ro)

RECTORATUL

Universitatea Babeș-Bolyai  
Competiția Excelenței 2010

Dosar individual

Notă: Toate datele se referă la perioada 2005-2009

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <b>Nume, prenume, grad did.</b>     | <b>Osoian Codruta, conf. dr.</b>   |
| <b>Facultatea, Catedra</b>          | FSEGA, Management  |
| <b>Domeniul științific</b>          | Științe Economice  |
| <b>Adresa paginii web personale</b> | -  |
| <b>Adresa e-mail</b>                | <a href="mailto:codruta.osoian@econ.ubbcluj.ro">codruta.osoian@econ.ubbcluj.ro</a> |

**Criteriul I – Output**

**1. Articole științifice publicate în reviste indexate ISI (cu menționare factorului de impact în cazul celor cotate)**

Osoian Codruta, Lazăr Ioan, Gavrea Corina, Zaharie Monica, Determinants of Saving in Transition Economies (1986-2006), *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, Categ. CNCSIS Reviste ISI, volumul 23E, Cluj-Napoca, 2008, p.74-89

**2. Articole științifice publicate în ISI proceedings**

Osoian Codruta, Zaharie Monica, Organizational Changes in Human Resource Management in a Developing Country, *vol. Proceedings of Management of Technological Changes*, Ed. Democritus University of Thrace, Grecia, ISI Web of Knowledge, vol. 2, 2009, p.569-573

**3. Articole științifice indexate în BDI (din lista CNCSIS)**

1. Osoian Codruta, Zaharie Monica, Stegorean Roxana, Overcoming Barriers To Employment For Visual Impaired Persons In The Romanian Labor Market, *Studia Universitatis Babes Bolyai - Oeconomica*, Cluj- Napoca, 2008, p.34-44, International Bibliography of the Social Sciences (IBSS), Central and Eastern European Online Library (CEEOL), <http://www.lse.ac.uk/collections/IBSS/>, <http://www.ceeol.com/asp/publicationdetails.aspx?publicationId=d1dc45ae-9a61-4474-8d93-b33e733fa52d>

2. Borza Anca, Popa Mirela, Osoian Codruta, Criza de moral- o realitate? , *Management & Marketing*, nr.1 , 2007, p.45-58, Cabell's Directory of Publishing Opportunities in Management and Marketing , CEEOL, [www.cabells.com](http://www.ceeol.com/asp/publicationdetails.aspx?publicationid=31d64585-0b50-4e17-97b5-29616adff630) <http://www.ceeol.com/asp/publicationdetails.aspx?publicationid=31d64585-0b50-4e17-97b5-29616adff630>

3. Borza Anca, Popa Mirela, Osoian Codruta, Mobilitatea si flexibilitatea resurselor umane - premise ale ocuparii fortei de munca in industrie, *Management & Marketing* nr. 1, 2006, p.35-46, Cabell's Directory of Publishing Opportunities in Management and Marketing, CEEOL, [www.cabells.com](http://www.cabells.com), <http://www.ceeol.com/asp/publicationdetails.aspx?publicationid=31d64585-0b50-4e17-97b5-29616adff630>

4. Mărcuș Andrei, Zaharie Monica, Osoian Codruța, Student Satisfaction as a Quality Management Technique in Higher Education, *International Association Computer Science and Information Technology*, Ed. IEEE Computer Society, Singapore, 2009, p.376-379, IEEE, <http://www.computer.org/portal/web/csdl/doi/10.1109/IACSIT-SC.2009.115>

5. Osoian Codruta, Lazar Ioan, Zaharie Monica, Gavrea Corina, Diagnoza nevoilor de dezvoltare profesionala a personalului din institutiile publice, *Revista Transilvana De Stiinte Administrative*, 1/21, 2008, p. 19 - 27, International Bibliography of Social Sciences, [www.lse.ac.uk/collections/IBSS](http://www.lse.ac.uk/collections/IBSS)

#### **4. Alte articole științifice/capitole publicate în reviste/volume cu referenți (peer-reviewed)**

1. Stegorean Roxana, Osoian Codruta, Marin Anamaria, Gavrea Corina, Servqual - An Instrument for Sustaining the Competitive Advantage in Romanian Hotel Industry, *Proceedings Of The 2009 International Conference On Tourism*, Ed: University of Messina, Faculty of Economics, Messina, Italia, 2009, p.35-43

2. Ilies Liviu, Osoian Codruta, Gherghin Gelu, Zaharie Monica, Integrating the Student Feedback in the Faculty Quality Management, *4th European Quality Assurance Forum, European University Association*, 2009, Copenhaga, p. 16-21

3. Osoian Codruta, Lazăr Lucreția, Ratiu Patricia, The Benefits of Implementing and Supporting Work-Life Balance Policies in Organizations, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, Ed. Risoprint, Cluj- Napoca, 2009, p. 333-339

4. Osoian Codruta, Opre Nicolae, Zaharie Monica, The Value of the Credentials and Educational Quality on the Labor Market, *22nd CHER Annual Conference*, Ed. CHER, Porto, 2009, p. 56-61

5. Osoian Codruta, Zaharie Monica, Flueraș Horatius, Gherghin Gelu, Quality Dimensions Relevant For Higher Education Stakeholders, *Managerial Challenges of the Contemporary Society*, Ed. RISOPRINT, Cluj-Npoca, 2009, p. 191-195

6. Osoian Codruta, Zaharie Monica, Human Resources' Development Needs in Higher Education, *International Conference on Economics, Law and Management*, ICLEM-3, Târgu-Mureș, University Publisher of Miskolc, 2008, p. 1-8

7. Naghi Mihai, Osoian Codruta, Marin Anamaria, Components Of The Participative Management, *Leadership And Organizational Culture*, Ed. Risoprint, Cluj-Napoca, 2008, p. 122-127

8. Zaharie Monica, Osoian Codruta, Marin Anamaria, Quality Assurance Thourgh Student Satisfaction Surveys and Orientation Towards Labour Market, *Quality Assurance in Youth Career Consultancy*, Ed. SCAS, Sofia, 2008, p. 24-29

9. Osoian Codruta, Zaharie Monica, Opre Dana, Balancing The Individual And Organizational Level In The Diagnosis Of The Professional Development Needs, *Development of Human Resources in Science and Research*, Ed. Transcen, Cehia, 2008, P. 15-22

10. Ilies Liviu, Osoian Codruta, Crisan Emil, Organizational Data Mining – A New Approach for Logistics Activities, *Competitiveness And European Integration*, Ed. Alma Mater, Cluj-Napoca, 2007, p. 67-72

11. Osoian Codruta, Stegorean Roxana, Zaharie Monica, Discrimination in the Job Selection Process - A Case Study, *Competitiveness and European Integration*, Ed. Alma Mater, Cluj-Napoca, 2007, p. 173-179
12. Ilieș Liviu., Osoian Codruța, Crișan Emil, Team Effectiveness: Leadership Processes as Central Drivers of Globalization and Regionalization, *Strategic Leadership in the Context of Globalization and Regionalization, Studia Oeconomica*, Cluj- Napoca, 2006, p. 357-366
13. Osoian Codruta, The Experience of Central and Eastern European Countries in the Field of Industrial Restructuring, *The Impact of European Integration on the National Economy*, Ed. Risoprint, Cluj-Napoca, 2005, P. 185-191
14. Osoian Codruta, Costin Georgiana, Unemployment Evolution and Structure in Romania During the Period of Transition Toward a Market Economy, *Future of Banking after the Year 2000 in the World and in Czech Republic*, Karvina, Republica Ceha, 2005, p. 1469-1483
15. Osoian Codruta, Costin Georgiana, Changes in the Fields of Activity during the Transition Period and Romanian s Accession to the European Union. Case Study / SC Alcom SA, *Future of Banking after the Year 2000 in the World and in Czech Republic*, Karvina, Republica Ceha, 2005, p. 1333-1442
16. Osoian Codruta, Costin Georgiana, Characteristics of Romanian Industrial Restructuring, *Developments in Economic Theory and Policy*, Bilbao, Spania, 2005, p. 10-16
17. Osoian Codruta, Costin Georgiana, Comparative Study on the German, French, and British Management Model and their Role in the Creation of the Future European Management Model, *Developments in Economic Theory and Policy*, Bilbao, Spania, 2005, p. 110-123
18. Ilieș Liviu, Osoian Codruța, Strategic Choices for Effective Performance Appraisal, *Studia Oeconomica*, Cluj- Napoca, 2005, p. 51-56

## **5. Cărți științifice publicate în edituri internaționale**

-

## **6. Cărți științifice publicate în edituri naționale acreditate**

1. Osoian Codruta, *Piata fortei de munca: restructurare-somaj-ocupare. Teorii, politici si propuneri pentru Romania*, Editura Dacia S.A., Cluj-Napoca, 2005, 346 p.

2. Osoian Codruta, *Managementul resurselor umane*, Presa Universitara Clujeana, Cluj-Napoca, 2006, 96 p.

3. Osoian Codruta, Zaharie Monica, *Managementul muncii*, Casa Cartii de Stiinta, Cluj-Napoca, 2008, 279 p.

4. **Osoian Codruța, Stegorean Roxana, Osoian Codruța, Lungescu Dan, *Managementul firmei***, Ed. Risoprint, Cluj-Napoca, 2005, 301 p.

## **7. Editor de volume publicate în edituri naționale și internaționale**

-

## **8. Brevete internaționale**

-

## **9. Brevete naționale**

-

## **10. Impact tehnologic al brevetelor: resurse financiare extrabugetare atrase în relație cu economia**

-

## **11. Realizări artistice naționale și internaționale (Domeniul Arte)**

(Expoziții, spectacole, concerte, publicații, filme, înregistrări)

## **Criteriul II – Prestigiu profesional**

### **1. Citări ale articolelor ISI listate la Criteriul I**

-

### **2. Alte citări ale lucrărilor listate mai sus**

-

### **3. Citări în perioada 2005-2009 ale articolelor anterioare anului 2005**

-

### **4. Distincții, premii și alte recunoașteri naționale și internaționale**

1. **Osoian Codruta Luminita**, *Premiu national*, Premiul Univ. Babeș-Bolyai Cluj-Napoca pe anul 2005, UBB, 2005

### **5. Studenți naționali atrași (activități de coordonare științifică și didactică)**

- Îndrumare lucrari de licență (număr lucrări susținute) 150
- Îndrumare lucrări de disertație (număr lucrări susținute) 140
- Doctoranzi (lista nominală a doctoranzilor înmatriculați resp. lista nominală a tezelor susținute)-
- Post-doctoranzi (lista nominală) -

### **6. Studenți internaționali atrași (activități de coordonare științifică și didactică)**

- Îndrumare lucrari de licența (număr lucrări susținute) 1
- Îndrumare lucrări de disertație (număr lucrări susținute) -
- Doctoranzi (lista nominală a doctoranzilor înmatriculați resp. lista nominală a tezelor susținute) -
- Post-doctoranzi (lista nominală) -

### **7. Membru in comitetul de redacție la reviste ISI**

-

### **8. Membru in comitetul de redacție la reviste BDI**

-

### **9. Participări la programe/granturi de cercetare finanțate din sursă internațională (se menționează și valoarea)**

1. *Asigurarea calitatii programelor de studii universitare prin formarea resursei umane si orientare spre piata muncii*, POSDRU 1.8/1.2/G/5593, finanțat de Uniunea Europeană, perioada derulării 2009-2011, valoare 1808950 lei, director de proiect Prof. dr. Mărcuș Andrei
2. *Convergența pregătirii universitare cu viața activă*, POSDRU 2.1/S/1iD 4304 , finanțat de Uniunea Europeană, perioada derulării 2009-2011, valoare 18360000 lei, director de proiect Conf. dr. Cristina Ciumas
3. *Le fondement de l'analyse et des procédés d'audit des systèmes informatiques applicables au domaine industriel*”, contract de cercetare încheiat între Universitatea „Babeș-Bolyai” Cluj-Napoca și Andreea Informatique SARL (Franța), contract de cercetare nr. 31196/2005, perioada derulării 2005-2006, valoare 3000 euro, Director Conf. dr. Popa Irimie
4. Proiect Leonardo da Vinci, *The Globe (pentru dezvoltarea unui model de instruire a persoanelor cu deficiențe de vedere în domeniul turismului, catering-ului și a business-ului hotelier în vederea integrării în muncă a acestor persoane)*, cod. FR-05-B-P-PP-152048

derulat sub egida și cu finanțarea Uniunii Europene, perioada derulării 2006- 2007, valoare 44517 euro, manager de proiect pentru România D-na Cziker Roxana

5. Proiect- Pilot Leonardo da Vinci (*de creare a unui Centru de training vocațional lingvistic pentru turism*), cod RO/03/B/F/PP-175050 derulat sub egida și cu finanțarea Uniunii Europene, perioada derulării 2004-2006, valoare 332931 euro, manager de proiect Conf. Dr. Irimiea Silvia

#### **10. Participări la programe/granturi finanțate din sursă națională (se menționează și valoarea)**

1. *Creșterea performanțelor de calitate în cadrul proceselor cooperative din IMM-uri prin sisteme expert în ingineria și managementul inovației* acronim INOVEX, cod CEEEX M1-C2- 628, aria tematică 3 cu denumirea „Tehnologii informaționale și de comunicație, urmărind dezvoltarea societății informaționale în beneficiul cetățenilor, mediului de afaceri și administrației”, finanțat de Ministerul Educației și Cercetării grant consorțiu excelență coordonat de Univ. Tehnică din Cluj-Napoca, perioada derulării 2006-2008, valoare 1360950 RON, director de proiect Conf. univ. dr. Ing. Stelian Brad, responsabil științific din partea UBB Prof. Dr. Liviu Ilieș.
2. *Rețea europeană pentru promovarea unui model socio-economic de dezvoltare durabilă locală și regională* acronim EURO\_ NET\_ DEVELOP, cod CEEEX M3-C3-17939, ariile tematice 158 (Management și administrarea afacerilor), 164 (Statistică și previziune economică), 152 (Științe administrative), 136 (Politici sociale), finanțat de Ministerul Educației și Cercetării, grant consorțiu excelență coordonat de Universitatea Dunărea de Jos Galați, perioada derulării 2006-2008, valoare 195000 RON, director de proiect Conf. dr. Doinița Bebi Ariton, responsabil științific din partea UBB Conf. dr. Adriana Tiron Tudor.
3. *Eficiența învățământului universitar în România în perspectiva dinamicii cerințelor educațional formative* acronim P-INVS , cod CEEEX 05-D8-66/2005, aria tematică 8 cu denumirea „Științe socio-umane, pentru a susține dezvoltarea societății bazate pe cunoaștere”, finanțat de Ministerul Educației și Cercetării, grant consorțiu excelență coordonat de ASE București , perioada derulării 2005-2008, valoare 1200000 RON , director de proiect Prof. univ. dr. Roșca GH. I., responsabil științific din partea UBB Prof. dr. Ștefan Nițchi.
4. *Contribuții privind proiectarea și dezvoltarea managementului exploatațiilor agricole, după modelele europene, în vederea asigurării unei dezvoltări durabile”* finanțat prin CNCSIS cod. 1360 tema nr. 13 cu titlul „Crearea de baze de date și analiza primară a acestora”, valoare 78144 RON perioada derulării 2006-2007 director de proiect Prof. univ. dr. Ioan Lazăr
5. *Modalități de perfecționare a managementului organizațiilor folosind aplicații multimedia* derulat prin CNCSIS cod. 1791, perioada derulării 2003-2005, valoare 25640 director de proiect Prof. univ. Dr. Lucia Rusu

#### **11. Coordonări de programe/granturi finanțate din sursă internațională (se menționează și valoarea)**

-

#### **12. Coordonări de programe/granturi finanțate din sursă națională (se menționează și valoarea)**

-

#### **13. Profesor invitat la universitati de prestigiu, cu titlu oficial**

-

#### **14. Membru în comisii profesionale relevante, cu titlu oficial**

1. Osoian Codruta, Reprezentare internațională, în IACSIT, Tailanda, 2009 - 2010, Membru
2. Osoian Codruta, Reprezentare internațională, în Society for Human Resource Management, Statele Unite ale Americii, 2009 - 2010, Membru
3. Osoian Codruta, Reprezentare națională, în HR Club, 2009 - 2010, Membru
15. Conferințe invitate internaționale

#### **16. Membru în comitete de organizare sau științifice ale unor conferințe internaționale**

-

#### **III. Realizare remarcabilă**

La nivel profesional, un element important îl constituie participarea activă în cadrul Societății pentru Managementul Resurselor Umane (Society for Human Resource Management). La nivel internațional, aceasta este cea mai mare organizație dedicată problematicii resurselor umane. Aceasta apartenență este completată la nivel național de participarea ca membru la una dintre cele mai renumite organizații specializate pe domeniu managementul resurselor umane – HRClub.

La nivel științific, dintre lucrările elaborate, aș indica acceptarea lucrării „*Integrating the Student Feedback in the Faculty Quality Management*” pentru a fi prezentată în cadrul evenimentului 4th European Quality Assurance Forum, organizat de EUA (European University Association). Atât datorită renumelui participanților la acest forum, cât și datorită standardelor ridicate aplicate lucrărilor acceptate spre prezentare, acest eveniment reprezintă unul pe care îl considerăm înalt calitativ.

Data: 11.03.2010

Semnătura:

Conf. dr. Codruța

Osoian

**Certific validitatea datelor prezentate**

Sef de catedră,

Prof. dr. Ioan Lazăr